

FICHE PROGRAMME

MAÎTRISER LA DÉMARCHE RSE

Ce programme privilégie une approche pratique au travers de mises en situation tout en offrant un large panorama de l'actualité relative à la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE).

PUBLIC CONCERNÉ

- Chef d'entreprise, responsable RSE,
- Collaborateurs souhaitant traiter des sujets RSE au sein de leur entité

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

Le stagiaire sera capable de :

- Définir les fondamentaux de votre démarche RSE
- Apprendre à réaliser un diagnostic de maturité RSE
- Savoir rédiger un rapport RSE.

À l'issue de la formation, les participants doivent maîtriser la notion de responsabilité sociétale de l'entreprise et savoir rédiger un rapport RSE.

BÉNÉFICES DES PARTICIPANTS :

- Mise à jour des connaissances réglementaires et normatives
- Elaboration d'un auto-diagnostic ainsi que d'un calendrier du plan d'actions
- Déploiement d'une démarche RSE au sein de son entreprise
- Management et sensibilisation du personnel

PRÉ-REQUIS

- Aucun, début accepté

DURÉE ET LIEU

- 2 journées complètes, soit 12 heures de formation
- Dispensée sur le site du client
- Contraintes volontaires sur le nombre de participants (max 5) afin de favoriser les échanges

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCES

- Entre une et deux semaines en fonction de nos agendas respectifs et de l'administration de votre dossier (lecture du questionnaire préalable à la formation puis rédaction de la convention de formation en fonction des réponses au questionnaire et des divers échanges avec le stagiaire concerné pour personnaliser l'apprentissage).
- Confirmez votre inscription par mail auprès de notre secrétariat formations.clients@talenz-ares.fr
- Nous restons à votre écoute pour toute précision concernant tout besoin d'adaptation de la formation à une situation/un besoin particulier.

TALENZ ARES AVIGNON

Le clos de la Cristole | 354 A, rue du Bon Vent | BP 10030 | 84004 Avignon Cedex 1
Tél. : 04 90 14 98 99 | avignon@talenz-ares.fr | Déclaration d'activité 93.84.03826.84 (ne vaut pas agrément de l'Etat)

talenz.fr

SAS au capital de 525 000 € | SIRET 529 182 065 00035 | RCS Avignon 529 182 065 | TVA Intracommunautaire FR 72529182065
Société d'expertise comptable inscrite au tableau de l'ordre des Experts-Comptables Provence-Alpes-Côte d'Azur
RCP n°116 390 351 souscrit par TALENZ auprès de MMA IARD

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques : Présentation des concepts clés (les 4 degrés de la fonction, logique de processus, indicateurs financiers).
- Étude de cas transversale : Mise en situation réelle : "Mettez en place votre direction financière".
- Outils pratiques : Autodiagnostic (organisation budgétaire, communication), matrices de plans d'actions (ACIER/CAREM), et schémas de cartographie de processus.
- Une attestation de formation vous sera également envoyée.

PROGRAMME DÉTAILLÉ (2 MODULES)

Apport théorique lié à des applications pratiques réalisées à partir de dossiers de l'entreprise et des situations réelles les plus couramment rencontrées :

Module 1/ Fondamentaux de la démarche RSE

- **Introduction : enjeux & intérêt de la RSE**
- **Partie 1 : Se repérer dans le cadre normatif et non normatif de la RSE**
 - Présenter le contexte réglementaire
 - Référentiels internationaux ;
 - Cadre réglementaire nationale & européen ;
 - Autodiagnostic : Se positionner face à cette réglementation
 - Appréhender les normes et labels RSE
 - Principales normes et labels
 - Comment s'y retrouver dans cette jungle de labels RSE ?
 - Raison d'être, entreprise à mission, B Corp
 - Autodiagnostic : Se positionner face à ces normes & labels
 - Décrypter le contenu de rapports RSE
 - Eviter le greenwashing / Ecoblanchiment
 - Analyse de rapports RSE volontaires & obligatoires
 - Autodiagnostic : Réfléchir aux éléments présentés (faisabilité, ligne éditoriale, objectif de la gouvernance...)
- **Partie 2 : Déployer sa démarche RSE**
 - Les grandes étapes
 - Engagement et sensibilisation
 - Analyse et diagnostic
 - Définition des axes stratégiques
 - Planification et mise en œuvre
 - Intégration dans les processus et pratiques
 - Mesure et évaluation
 - Communication et transparence
 - Les contraintes & Les facteurs clés de succès
 - Autodiagnostic : Se positionner sur son niveau d'avancement en commentant les freins et leviers rencontrés. Etablir un calendrier pour cadencer la formalisation de la démarche.

Module 2/ Reporting extra-financier

- **Introduction : avantage de mettre en valeur sa démarche RSE grâce au reporting RSE**
- **Partie 1 : Présenter les évolutions réglementaires et normatives en matière de reporting extra-financier** (notamment impact de la CSRD sur la production des rapports extra-financiers)
- **Partie 2 : Présenter les enjeux et le périmètre du reporting extra-financier**
- **Partie 3 : Définir les étapes conduisant au reporting extra-financier**
 - Prérequis : ressources disponibles & identifiées (temps, RH, IT, financière)
 - Définir sa stratégie
 - Outils : cartographie des risques, analyse de matérialité, implication des PP ;
 - Contenu : définition enjeux prioritaires, politiques et actions, alignement avec des référentiels internationaux (ODD, GRI...)

- Autodiagnostic : identifier les PP de son entreprise. Réfléchir au choix de s'aligner avec un référentiel international pour construire son rapport.
- Construire son reporting extra-financier :
 - Contenu : sélection des indicateurs
 - Process : s'assurer de l'efficacité opérationnelle de la collecte des informations (outils / contributeurs / utilisateurs)
 - Autodiagnostic : identifier les contributeurs & ressources appropriées. Proposer une feuille de route pour la construction du reporting en positionnant chaque étape sur un calendrier.
- **Partie 4 : Communiquer sur ses actions RSE**
- Produire un rapport pertinent et conforme
- Décrypter l'architecture des rapports RSE
- Autodiagnostic : identifier les thématiques fortes de la démarche RSE de son organisation. Proposer une maquette du rapport RSE.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation initiale : questionnaire de positionnement en début de session.
- Évaluation formative : autodiagnostic à l'issue de chaque atelier.
- Évaluation à chaud : quiz d'évaluation réussi à partir de 7 bonnes réponses sur 10
- Évaluation de la satisfaction : questionnaire à chaud, tour de table fin de formation

MÉTHODES MOBILISÉES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION :

La formation s'articule autour de séquences courtes essentiellement composées de quiz et de cas pratiques courts (moins de 10 minutes) sollicitant l'expérience des participants.

Les supports pédagogiques sont conçus avec le plus grand soin sous forme de diaporama PowerPoint et sont en partie sous format dématérialisé.

Nous vous recommandons l'utilisation d'un ordinateur fixe ou portable pour suivre cette formation.

La pédagogie sera active et participative. L'animateur apportera les informations nécessaires à la bonne compréhension de la comptabilité générale, associée à une approche pratique et technique à partir des dossiers en cours de l'entreprise.

A l'issue de la formation, l'acquisition des connaissances sera évaluée, en présence du formateur, à partir d'un quizz « vrai », « faux ».

TALENZ apporte également le plus grand soin à l'élaboration et à la mise en œuvre des formations proposées :

- Les formateurs sont rigoureusement sélectionnés : ce sont des professionnels de la comptabilité, reconnus pour leur maîtrise technique, exerçant personnellement des missions d'expertise comptable et de commissariat aux comptes, ce qui leur permet une approche très pratique des sujets traités.
- L'audience est volontairement restreinte (1 stagiaire, max 5, dont nous avons testé le niveau et les besoins spécifiques préalablement) et fait l'objet d'un soin tout particulier afin de favoriser les échanges.
- Un quiz d'évaluation est réalisé à l'issue de la session afin de valider l'apprentissage. Les connaissances sont considérées comme acquises à partir de 7 bonnes réponses sur 10.
- Des questionnaires d'évaluation sont systématiquement remis à chacun des participants à l'issue de la formation. Ils font l'objet d'une analyse attentive qui permet à TALENZ ARES AUDIT d'améliorer en permanence la qualité des formations dispensées. Une enquête de satisfaction est également réalisée.
- Une attestation de formation vous sera également envoyée.

COÛT PÉDAGOGIQUE :

- 2 200 € HT
Supports pédagogiques, cas pratiques, aides visuelles et documentation inclus.