



TALENZ

Alteis



RAPPORT DE DURABILITE

2025-2026



Sommaire

00

Informations
générales

01

Placer **l'humain et
la société** au coeur
de nos activités

02

Ancrer l'éthique et la
responsabilité au cœur
de notre **gouvernance**

03

Réduire notre impact
environnemental

04

Accompagner
nos clients dans
leur stratégie RSE





Orijipés

CONSTRUIRE UNE PERFORMANCE DURABLE ALIGNÉE SUR LA NORME VSME

L'année 2025 marque un tournant décisif pour Talenz Alteis. Depuis maintenant trois ans, nous structurons notre démarche de Responsabilité Sociétale avec conviction, persuadés que notre rôle d'experts-comptables, de commissaires aux comptes et de conseils nous oblige à montrer l'exemple, à incarner une transformation responsable et à accompagner nos clients avec ambition et exigence.

Cette nouvelle édition de notre Rapport illustre non seulement la maturité de nos engagements, mais également l'accélération de notre trajectoire vers une conformité renforcée et une lecture plus transparente de nos impacts.

En 2025, nous avons poursuivi notre progression en gravissant un nouveau palier en nous engageant pleinement sur le chemin exigeant de la norme VSME avec le sommet en perspective (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs).

Cette norme, pensée pour les organisations de taille intermédiaire et les cabinets comme le nôtre, nous offre un cadre clair et structuré pour communiquer nos impacts, mieux identifier nos risques, et renforcer la cohérence de nos actions internes comme de nos missions auprès des entreprises que nous accompagnons.

Les travaux menés par notre groupe de travail RSE ont permis d'aligner notre architecture de reporting avec les attentes de cette norme :

- > Informations générales normalisées,
- > Analyse consolidée de notre modèle d'affaires,
- > Identification structurée de nos enjeux essentiels,
- > Indicateurs de performance lisibles et comparables,
- > Renforcement des principes d'exemplarité, d'éthique, d'impact environnemental et d'engagement social.

Cet alignement avec la norme VSME s'inscrit dans la continuité de nos engagements passés. La dynamique engagée autour de notre nouvelle identité commune et l'harmonisation de nos pratiques ont renforcé notre capacité collective à agir, comme cela transparaît dans nos indicateurs, notre gouvernance RSE et la mobilisation grandissante de nos équipes.

Plus largement, notre ambition reste inchangée : faire de la durabilité un levier de performance globale.

Performance pour nos collaborateurs, en poursuivant nos actions en matière de qualité de vie au travail, d'égalité professionnelle et de développement des compétences. Performance pour nos clients, en intégrant davantage la durabilité dans nos missions, afin d'anticiper les mutations réglementaires, la transformation des chaînes de valeur et les attentes croissantes des parties prenantes.

Performance, enfin, pour notre territoire et notre environnement, en réduisant concrètement notre empreinte et en mobilisant notre expertise pour soutenir une économie locale résiliente, innovante et responsable. Ce rapport VSME 2025 est le reflet d'un collectif engagé, curieux et déterminé. Nous tenons à remercier l'ensemble de nos équipes, nos partenaires et nos clients pour leur confiance et leur contribution à cette dynamique vertueuse.

En avançant vers un rapport aligné sur la norme VSME, Talenz Alteis renforce sa transparence, son exemplarité et sa mission : accompagner durablement les entreprises et contribuer à un avenir où performance économique et responsabilité sociétale ne font qu'un.

**Franck Basin
& Anne-Laure Guilloteau,
Associés**

BASE DE PRÉPARATION DU RAPPORT VSME

10500
clients

+ de
52,8
M€ de CA

17
bureaux

27
associés

600
talents



Palmarès des meilleurs Cabinets d'Expertise-Comptable 2026
Classé 5 étoiles



Dans un environnement économique, réglementaire et sociétal en constante évolution, Talenz Alteis inscrit son développement dans une approche responsable et durable, en cohérence avec son modèle d'affaires et ses valeurs professionnelles. Ce rapport vise à présenter de manière transparente la façon dont le cabinet intègre les enjeux de durabilité dans sa stratégie, sa gouvernance et ses activités.

Talenz Alteis a décidé de faire évoluer son Rapport de Durabilité en cohérence avec le cadre fourni par la VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs).

Ce standard conçu spécifiquement pour les TPE et PME non cotées, constitue pour Talenz Alteis un cadre structurant permettant d'organiser un rapport de Durabilité clair, proportionné et cohérent avec la taille et les activités du cabinet. Il offre une trame méthodologique facilitant la structuration du rapport tout en contribuant à la comparabilité et à la lisibilité des informations publiées auprès des parties prenantes.

Dans le cadre de l'adoption volontaire de ce standard et de la publication de ce Rapport de Durabilité au titre de l'année civile 2025 Talenz Alteis certifie que :

- > Ce Rapport de Durabilité a été préparé selon l'Option B (Module de base + Module complémentaire). (B1-24-a)
- > Aucune information n'a été omise lors de la rédaction de ce rapport. (B1-24-b)
- > Ce Rapport de Durabilité se compose sur une base individuelle : Talenz Alteis. (B1-24-c)
- > Talenz Alteis est une SAS et son code NAF est 69.20Z – Activités comptables (B1-24-(e)-i) & (B1-24-e-ii)
- > La total Bilan 2025 est de 55,89 M€ et le chiffre d'affaires 2025 est de 50,97 M€ (B1-24-e-iii) & (B1-24-e-iv)
- > Le nombre de salarié au 31/12/2025 est de 594. (B1-24-e-v)
- > La France est le pays principal d'activité de Talenz Alteis, les actifs importants de Talenz Alteis sont exclusivement situés en France, au sein des zones géographiques où le cabinet dispose de sites opérationnels, notamment en Normandie, à Paris et dans le Sud-Ouest (Tarbes). (B1-24-e-vi)
- > À la date d'établissement du présent rapport, Talenz Alteis n'a obtenu aucune certification ni aucun label lié au développement durable. (B1-25)

NOS VALEURS

Audace



Oser regarder plus loin, innover, imaginer, c'est l'exigence que nous nous donnons pour emmener nos clients et collaborateurs plus loin.

Écoute



Être attentif, c'est le cœur de notre métier, la clé de notre accompagnement et de notre conseil.

Confiance



Nous nous attachons à mériter la confiance de nos clients, de nos partenaires et de nos équipes dans la durée.

Collectif



Nous travaillons en équipe; solidaires, nous savons compter les uns sur les autres pour avancer dans nos missions et projets.

Indépendance



Être membre d'un groupe à taille humaine, c'est la garantie que nous oeuvrons pour la satisfaction de nos collaborateurs.

NOTRE MODELE D'AFFAIRE

Talenz Alteis est un cabinet d'expertise comptable, d'audit et de conseil, positionné comme partenaire de confiance des dirigeants tout au long de la vie de leur entreprise.

Son modèle d'affaire repose sur une offre pluridisciplinaire synthétisée ci-dessous. L'organisation s'appuie sur un maillage territorial de bureaux implémentés en région et dans les grands pôles économiques, favorisant la proximité avec les clients et une connaissance fine des réalités économiques locales.

La création de valeur repose sur la mobilisation de compétences internes diversifiées, le développement d'expertises sectorielles, l'intégration d'outils digitaux et l'accompagnement personnalisé des dirigeants dans leurs enjeux de conformité, de performance et de transformation.



Expertise comptable



Commissariat aux comptes et audit



Gestion d'entreprise et conseil



Évaluation d'entreprise



Création d'entreprise



Gestion & patrimoine



Conseil fiscal



Conseil social & RH



Conseil juridique



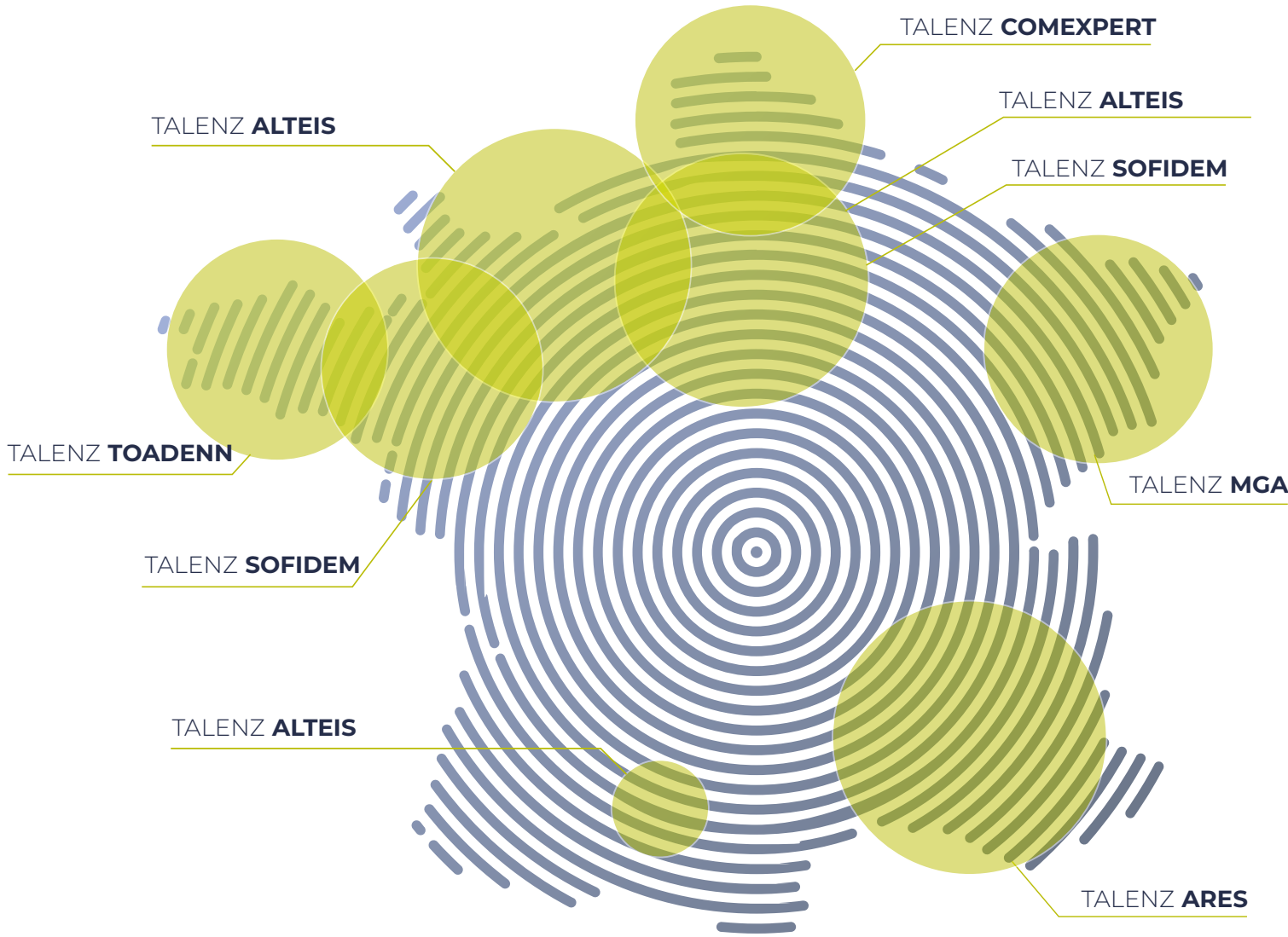
Conseil fusion/acquisition d'entreprise



Audit systèmes d'information



Cession & transmission d'entreprise



MEMBRE DU RÉSEAU TALENZ

Notre groupe est membre du réseau Talenz, composé de 6 cabinets. Ce réseau est un acteur important sur le plan national tant au niveau de l'audit qu'au niveau de l'expertise comptable. Le réseau Talenz s'engage aussi dans la durabilité et a rédigé son propre rapport.

TOP 5 des cabinets en France	48 grands sites en France	+12 spécialités métiers
+1500 professionnels	+15 000 clients satisfaits	1^{er} réseau pluridisciplinaire

00
Général

CLIENTS ET PARTIES PRENANTES



MARCHÉS ET TYPOLOGIE DE CLIENTS (C1-47-A)

Talenz Alteis intervient auprès d'un tissu économique diversifié, couvrant l'ensemble des secteurs d'activité.

Le cabinet accompagne principalement :

- > Les TPE et PME,
- > Les entreprises en croissances et ETI,
- > Les groupes et réseaux organisés (notamment franchises et structures multi-sites),
- > Ainsi que les dirigeants et entrepreneurs à titre professionnel et patrimonial.

Ses interventions couvrent toutes les phases de développement des organisations : création, structuration, pilotage, croissance, transmission et transformation, dans un environnement réglementaire et économique en constante évolution.

PARTIES PRENANTES (C1-47-A)

La démarche durable de Talenz Alteis s'inscrit dans un écosystème de parties prenantes variées, avec lesquelles le cabinet entretient des relations régulières et structurées.

L'identification et la prise en compte de ces parties prenantes constituent un levier essentiel pour comprendre les attentes, les impacts et les dépendances liés aux activités du cabinet, et pour éclairer sa stratégie de développement responsable.

Nos collaborateurs

Les collaborateurs sont un levier central de création de valeur pour Talenz Alteis, soutenu par un dialogue interne continu et une dynamique d'engagement et de développement des compétences.

Nos clients

Les clients sont des partenaires clés du modèle d'affaires de Talenz Alteis, avec lesquels le cabinet construit des relations durables fondées sur la transparence, la confiance et l'alignement des engagements. Les échanges et collaborations intègrent les enjeux de responsabilité sociétale, contribuant à une création de valeur partagée et pérenne.

Nos fournisseurs

Les fournisseurs contribuent au modèle d'affaires de Talenz Alteis en tant que partenaires de confiance, sélectionnés et suivis dans une logique de relations responsables et durables. Le cabinet veille à l'alignement des pratiques avec ses exigences éthiques et ses engagements de responsabilité sociétale.

Nos partenaires académiques

Les partenaires académiques sont des acteurs clés du modèle d'affaires de Talenz Alteis, contribuant au développement des compétences, à l'attractivité des métiers et à la transmission des savoirs.

Instances professionnelles

Les instances professionnelles constituent des acteurs clés de l'environnement de Talenz Alteis, en contribuant à la conformité, à l'éthique et à la qualité des pratiques professionnelles. L'implication des associés et des managers au sein de ces instances permet d'inscrire durablement la conduite des activités dans des cadres réglementaires et déontologiques exigeants.



NOTRE GOUVERNANCE

NOTRE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

LES RÉUNIONS DES ASSOCIÉS

Au minimum 6 réunions d'associés sont organisées tout au long de l'année et des réunions complémentaires sont réalisées selon les besoins. L'ensemble des associés sont convoqués à ces réunions.

LES RÉUNIONS DU CODIR

Les réunions du CODIR sont organisées tous les mois avec 7 associés élus pour une durée de trois années. Le CODIR a pour mission d'assurer la gestion courante et le contrôle des activités. Celui-ci invite à chaque réunion le responsable des ressources humaines et le responsable des systèmes d'information pour échanger sur les points d'attention, les enjeux et les éventuels problèmes. Selon les besoins, des salariés peuvent être invités pour échanger sur des projets en cours. Les comptes rendus du CODIR sont mis à disposition de l'ensemble des associé(es).

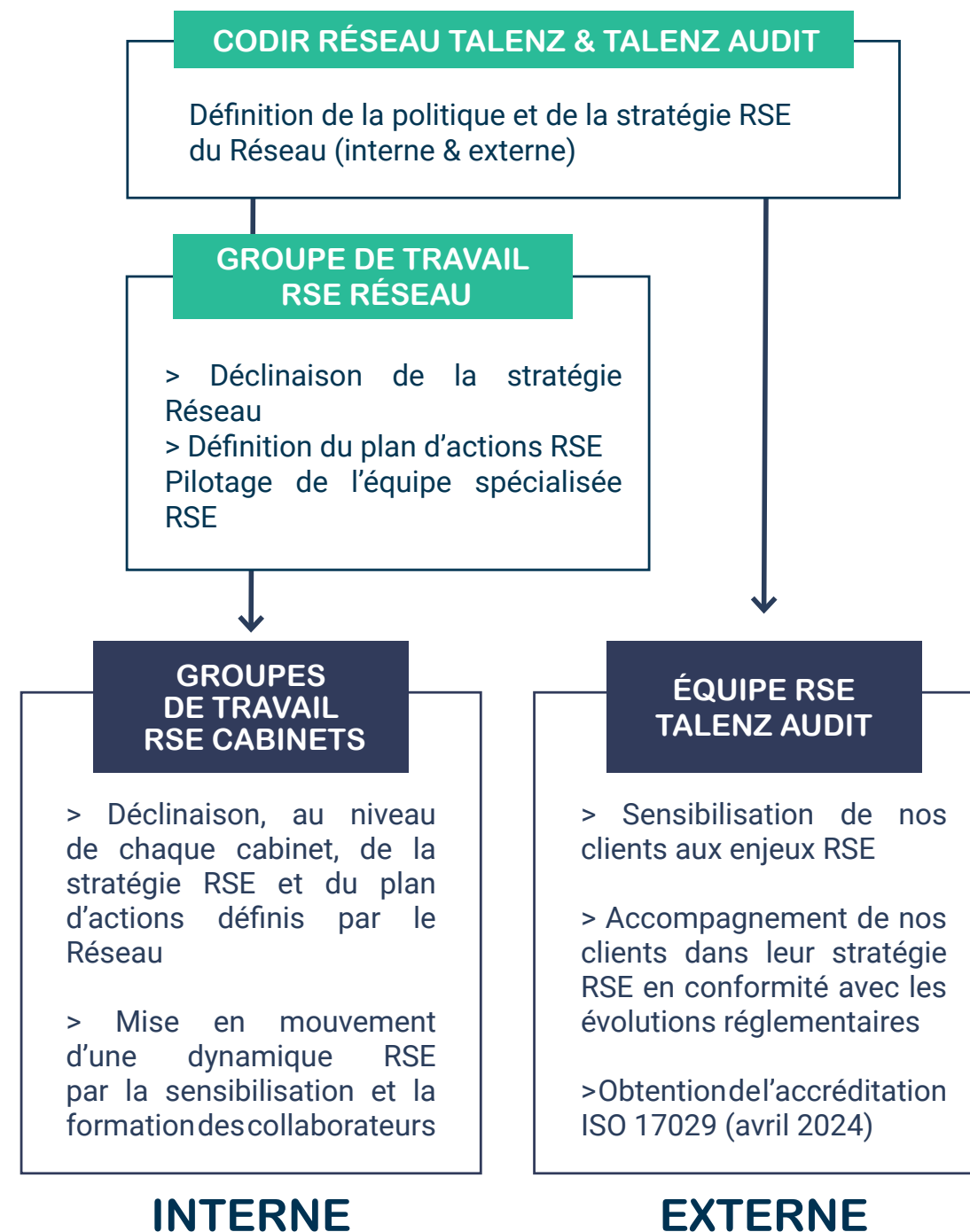
PRISE DE DÉCISION

L'ensemble des 26 associés de l'entreprise partage les mêmes valeurs et le même degré d'éthique. Le processus de prise de décision au sein de l'entreprise est réalisé de façon équitable au sein du collège des associé(e)s, soit une voix un(e) associé(e) et cela comprend aussi les stratégies relatives au RSE.

LE CODIR DU RÉSEAU TALENZ

Le réseau Talenz, composé de 7 cabinets, s'organise autour d'un CODIR Réseau 1 fois par mois avec un associé représentant par cabinet. Ce CODIR a pour mission la gestion courante et le contrôle des activités du réseau.

NOTRE GOUVERNANCE RSE



1 CHARTE
DES ASSOCIÉS

1 ASSOCIÉ
= 1 VOIX

6 RÉUNIONS
ASSOCIÉS / AN

00
Général

COMITÉ DE PILOTAGE

Notre comité de pilotage RSE se réunit une fois par mois.

RESPONSABILITÉ DE LA MISE EN OEUVRE DES ACTIONS

La mise en action des enjeux considérés matériels pour Talenz Alteis est pilotée par le COPIL RSE. Cette instance est responsable de la définition, du suivi et de l'avancement des actions engagées par le cabinet en faveur d'une transition vers une économie plus durable, garantissant ainsi une démarche structurée et pleinement alignée avec les priorités stratégiques de Talenz Alteis. (C2-49)

COMMUNICATION EXTERNE

Talenz Alteis communique sur ses actions à l'occasion d'événements, En 2026, un bilan RSE trimestriel sera publié afin de présenter les actions passées et évoquer la thématique du trimestre suivant.

COMMUNICATION INTERNE

Une communauté dédiée a été mise en place sur l'outil Viva Engage®. Permettant de présenter et de communiquer les actions mises en place. Les collaborateurs peuvent également proposer des idées nouvelles via une «boîte à idées RSE».

REFERENTS RSE

Des **référénts RSE** sont présents sur l'ensemble des sites pour être le relai local de la démarche et des avancées des actions.



Franck Basin
Associé, Membre du CODIR,
Référént RSE interne,
Dieppe & Eu



Pierre Ebran
Auditeur Consultant Durabilité,
Bois-Guillaume



Anne-Laure Guilloteau
Associée,
Responsable des investissements
Paris



Laure Leibler Brainville
Directrice de projets IT,
Caen



Erwan Rognant
Responsable RH
Caen



Valentin Morillon
Collaborateur
Expertise Comptable
Paris



Titouan Moulin
Auditeur Financier,
Caen



Virginie Letouzé
Chargée de Communication,
Dieppe

^ LES ENJEUX DE DURABILITÉ DANS LA STRATÉGIE

L'intégration des enjeux de durabilité au sein de la stratégie de Talenz Alteis repose sur une gouvernance structurée, un pilotage opérationnel de proximité et un portage fort au plus haut niveau de l'organisation.

Des référents RSE par site assurent la mise en œuvre concrète de la démarche et un dialogue continu avec les collaborateurs.

La démarche est coordonnée par un Comité de Pilotage RSE (COFIL RSE), chargé du suivi des orientations stratégiques. Franck Basin, Associé, membre du COFIL RSE, assure un reporting régulier au CODIR, garantissant l'intégration des enjeux de durabilité dans les décisions du cabinet.

Le déploiement de la démarche est par ailleurs accompagné par Talenz Audit, notamment dans la réalisation de la double matérialité et l'élaboration du rapport de durabilité, contribuant à la robustesse méthodologique et à la conformité réglementaire de l'approche.



SENSIBILISATION RSE DE NOS PARTIES PRENANTES

Les évolutions du marché confirment une attente croissante de nos clients : être accompagnés dans leur démarche RSE, et notamment dans la réduction de leurs impacts environnementaux et sociaux.

Dans ce contexte, le Réseau Talenz et notre cabinet ont identifié quatre enjeux majeurs pour répondre à cette tendance émergente :

- > Être partenaire de la performance durable de nos clients
- > Développer nos talents dans un environnement humain
- > Avoir une empreinte sociétale et environnementale positive
- > Accompagner nos clients dans leur stratégie RSE en conformité avec les évolutions réglementaires

En s'engageant pleinement dans ces enjeux, notre cabinet et ceux du Réseau Talenz visent à jouer un rôle actif dans la promotion de la durabilité et de la responsabilité sociale et sociétale au sein de notre secteur d'activité.

FOCUS SUR NOS COLLABORATEURS

En 2026, Talenz Alteis renforce la sensibilisation de ses collaborateurs aux enjeux RSE à travers le lancement de son Plan d'actions RSE 2026.

Élaboré de manière collaborative, ce plan s'appuie sur une consultation des collaborateurs menée via une boîte à idées, permettant de recueillir leurs propositions et leurs attentes sur les thématiques environnementales, sociales et sociétales.

Cette démarche participative vise à favoriser l'appropriation des enjeux RSE par l'ensemble des équipes, en s'appuyant sur une logique d'écoute et de

dialogue au sein du cabinet. Elle inscrit les actions mises en œuvre dans une dynamique collective et concrète, pleinement alignée avec la stratégie globale de Talenz Alteis.

Dans un contexte multi-sites, une démarche d'harmonisation des bonnes pratiques RSE est engagée en parallèle.

Cette dernière favorise le partage des initiatives existantes et la diffusion de repères communs, afin de garantir une mise en œuvre cohérente des actions sur l'ensemble des implantations, tout en laissant place aux spécificités locales.

T1

**BIEN-ÊTRE ET ACTIVITÉS
COMMUNES**

T2

MOBILITÉ DURABLE

T3

SOBRIÉTÉ ET DÉCHETS

T4

**ASSOCIATIF
ET CIRCUITS COURTS**

DOUBLE MATÉRIALITÉ

GENESE DE L'ANALYSE

L'année 2026 marque une étape structurante pour Talenz Alteis avec la réalisation de sa première matrice de double matérialité. À cette occasion, près de quarante contributeurs internes, représentatifs de l'ensemble des sites, des métiers et des niveaux d'expérience du cabinet, ont été associés à la démarche et invités à contribuer à cette analyse.

METHODOLOGIE

La liste des enjeux de Durabilité analysés s'appuie sur les dispositions de l'AR.16 prévues par la CSRD. Après identification et sélection des enjeux pertinents au regard du secteur de l'expertise comptable et de l'audit, et plus spécifiquement des activités de Talenz Alteis, les contributeurs ont été invités à se prononcer sur : (i) la matérialité de l'impact et (ii) la matérialité financière de chacun des enjeux.

Les cotations recueillies ont ensuite fait l'objet d'une moyenne arithmétique non pondérée, permettant de positionner chaque enjeu et d'en définir les coordonnées au sein de la matrice de double matérialité.

La matrice de double-matérialité présentée ci-contre illustre le positionnement des enjeux évalués. Cette représentation permet de hiérarchiser les enjeux et d'orienter de manière proportionnée les réponses et actions internes de Talenz Alteis, en fonction du niveau de matérialité associé à chacun d'eux.

OBJECTIF DE L'ANALYSE

Au-delà de l'exercice de conformité réglementaire, l'analyse de double matérialité constitue pour Talenz Alteis un levier de pilotage stratégique interne.

Elle a pour finalité de structurer les priorités d'action, d'éclairer les arbitrages managériaux et d'assurer une allocation cohérente des ressources, en concentrant les efforts sur les enjeux appelant des réponses renforcées ou spécifiques.

Les résultats de cette analyse viennent ainsi nourrir la définition des orientations RSE, la construction des plans d'actions associés et leur suivi dans le temps, en cohérence avec la stratégie globale du cabinet.



**Définition des enjeux
de durabilité pertinents**



**Formation & Consultation
des parties prenantes internes**



**Construction de la
Matrice de Double Matérialité**

Matérialité de l'impact

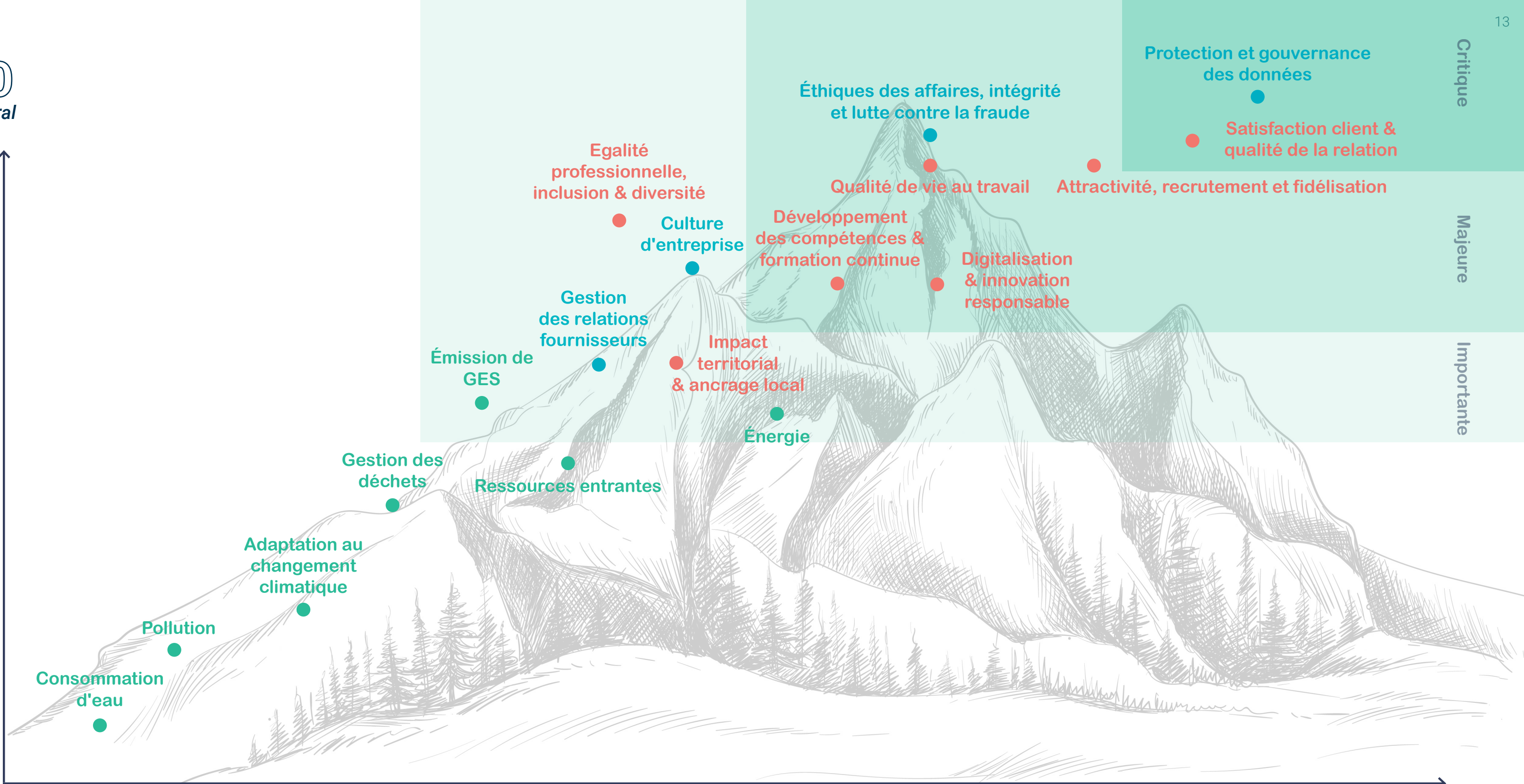
Faible

Forte

Faible

Matérialité financière

Forte



Enjeux environnementaux



Enjeux de gouvernance



Enjeux sociaux



Zone de matérialité

A PRATIQUES, POLITIQUES ET INITIATIVES FUTURES

La démarche RSE de Talenz Alteis s'articule autour de trois piliers fondateurs, reflets des valeurs et des engagements qui animent le cabinet au quotidien.

Ces trois piliers, cohérents avec les conclusions de notre Analyse de Double Matérialité, traduisent une conviction profonde : la performance durable d'un cabinet comme Talenz Alteis ne peut se construire qu'en plaçant ses responsabilités sociales, éthiques et environnementales au même niveau que ses ambitions économiques.

Talenz Alteis s'inscrit depuis plusieurs années dans une dynamique active sur ces sujets. Les politiques mises en place, les actions déjà engagées et les initiatives envisagées pour les prochaines années sont détaillées dans les pages qui suivent, organisées autour de chacun de ces trois piliers.

Cette structuration est confirmée par les enseignements de l'Analyse de Double Matérialité, qui a permis de hiérarchiser les enjeux selon trois niveaux de priorités, auxquels correspondent des niveaux d'engagement et de pilotage différenciés.

Les enjeux critiques, combinant impacts significatifs et implications financières déterminantes, appellent une mobilisation immédiate et un pilotage renforcé. Les enjeux de criticité majeure, leviers essentiels de performance durable et d'attractivité, requièrent des actions structurées inscrites dans une logique d'amélioration continue. Enfin, les enjeux importants font l'objet d'actions ciblées et proportionnées, contribuant à ancrer durablement Talenz Alteis dans son environnement économique, social et territorial.

La page suivante présente les pratiques, politiques et initiatives envisagées par Talenz Alteis en réponse aux enjeux de durabilité identifiés comme matériels. (B2 & C2)

01

Placer **l'humain et la société** au cœur de nos activités

02

Ancrer **l'éthique et la responsabilité** au cœur de notre **gouvernance**

03

Réduire notre **impact environnemental**

01 Placer l'humain et la société au coeur de nos activités

SATISFACTION DES CLIENTS ET QUALITÉ DE LA RELATION

- > Mise en place d'une enquête de satisfaction client en 2026
- > Canaux d'écoutes mis à disposition & Responsable client identifié
- > Gestion des réclamations clients
- > Groupe de travail interne visant l'amélioration de nos modes de communications

ATTRACTIVITÉ, RECRUTEMENT ET FIDELISATION

- > Processus de recrutement simplifié
- > Réelle importance attachée à l'alternance et aux stages
- > Refonte de la plateforme d'intégration

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- > Équilibre vie professionnelle / vie personnelle respecté
- > Dialogue annuel sur l'équilibre des temps de vie
- > Vigilance portée aux situations de stress, surcharge et isolement professionnel
- > Sensibilisation des collaborateurs aux bonnes pratiques de prévention

DIGITALISATION & INNOVATION RESPONSABLE

- > Formations et sensibilisation sur la facture électronique
- > Mutualisation des projets digitaux avec le Réseau Talenz
- > Déploiement de la nouvelle Gestion Électronique des Documents
- > Mise en place d'une Politique de Souveraineté numérique

DEVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET FORMATION CONTINUE

- > Partenariats écoles supérieures
- > Création d'un catalogue de formation interne

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, INCLUSION ET DIVERSITÉ

- > Calcul de l'Index Egapro
- > Rémunération normée par des grilles préétablies

IMPACT TERRITORIAL & ANCRAGE LOCAL

- > Mécénats et partenariats locaux

03 Réduire notre impact environnemental

ÉNERGIES

- > Création de la Direction de l'Innovation et de Services Numériques (DISN)
- > Revue des contrats fournisseurs numériques

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

- > Mise à jour du Bilan Carbone (par site et consolidé)
- > Définition de la trajectoire Carbone début 2026
- > Définition du plan de décarbonation début 2026

02 Ancrer l'éthique et la responsabilité au cœur de notre gouvernance

PROTECTION ET GOUVERNANCE DES DONNÉES

- > Création de la Direction de l'Innovation et de Services Numériques (DISN)
- > Revue des contrats fournisseurs numériques

ÉTHIQUES DES AFFAIRES

- > Respect des Codes de Déontologie professions de l'expertise comptable et du commissariat aux comptes
- > Formations LCB-FT, LAB et autres réglementations

CULTURE D'ENTREPRISE

- > Plan d'action ELAN 2030

GESTION DES RELATIONS FOURNISSEURS

- > Charte fournisseur responsable
- > Scoring fournisseur

01

Placer l'humain
et la société
au coeur de nos
activités



SATISFACTION CLIENT & QUALITÉ DE LA RELATION

ATTRACTIVITÉ, RECRUTEMENT ET FIDÉLISATION

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

DIGITALISATION ET INNOVATION RESPONSABLE

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET FORMATION CONTINUE

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, INCLUSION ET DIVERSITÉ

IMPACT TERRITORIAL ET ANCRAGE LOCAL

01

L'humain

Les enjeux sociaux et sociétaux occupent une place centrale dans l'Analyse de double matérialité de Talenz Alteis. Les collaborateurs et les clients constituent une priorité stratégique pour le cabinet, guidant l'ensemble de ses engagements et de ses actions.

Par nature ancrées au cœur du tissu économique local, les professions d'expertise comptable et de commissariat aux comptes entretiennent des liens étroits avec les acteurs des territoires. Talenz Alteis a fait le choix d'aller au-delà de ce rôle, en s'impliquant activement au sein des collectivités, des cercles d'entreprises et de différentes instances professionnelles, affirmant ainsi son engagement sociétal.

LE MOT DU COPIL SUR...

L'Attractivité, le recrutement et la fidélisation

Le cabinet considère ses collaborateurs comme un facteur essentiel de création de valeur et de continuité de service. Dans un contexte de marché de l'emploi contraint, nous veillons à maintenir un environnement de travail favorable, fondé sur la confiance, la proximité managériale et le respect de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Des actions sont menées en matière de formation, d'accompagnement des compétences et d'intégration des nouveaux arrivants, afin de soutenir l'évolution professionnelle et de favoriser la fidélisation des équipes. Cette approche vise à assurer la stabilité des effectifs, la qualité des prestations délivrées et la transmission des savoir-faire au sein du cabinet.

La satisfaction client et la qualité de la relation

La relation client repose sur des principes de proximité, de disponibilité et de conseil personnalisé. Le cabinet s'attache à fournir des prestations conformes aux attentes et aux besoins spécifiques de chaque client, dans le respect des règles professionnelles et déontologiques. La réactivité, la clarté des échanges et la continuité des interlocuteurs constituent des éléments structurants de la qualité de la relation. Le suivi régulier des dossiers et les échanges fréquents avec les clients permettent d'identifier les axes d'amélioration et de maintenir un niveau de satisfaction durable.



PERSONNEL DE L'ENTREPRISE

CARACTÉRISTIQUES DU PERSONNEL SALARIÉS

Les indicateurs présentés ci-dessous correspondent aux années civiles 2024 et 2025 et portent sur l'ensemble des collaborateurs de Talenz Alteis, exclusivement employés en France. (B8-39-c)

Ces données permettent d'appréhender la structure des effectifs du cabinet, d'en suivre les évolutions dans le temps et de disposer d'une base factuelle pour analyser les enjeux sociaux et de la politique des ressources humaines.

Les données chiffrées relatives aux effectifs et aux équivalents temps plein sont présentés dans le tableau ci-dessous.

Caractéristiques du personnel de Talenz Alteis en 2024 et 2025 (B8-39-a) & (B8-39-b)

	Effectifs en CDI		Effectifs en CDD		Autres effectifs	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Femme	386	377	2	3	43	44
Homme	139	142	4	2	28	26
Total des employés	525	519	6	5	71	70

Au-delà de la structure des effectifs, l'analyse des flux d'entrées et de sorties permet d'éclairer la dynamique de l'emploi et les enjeux de fidélisation des collaborateurs.

Turnover	
2024	2025
12,97%	13,77%

Turnover de Talenz Alteis en 2024 et 2025 (B8-40)

CARACTÉRISTIQUES DU PERSONNEL NON-SALARIÉS

Dans le cadre de son organisation, Talenz Alteis s'appuie principalement sur des collaborateurs salariés, complétés par l'intervention de travailleurs indépendants, constitués essentiellement des associés du cabinet exerçant leur activité à titre libéral.

Ces associés participent directement à la gouvernance, à la production des missions et au développement de l'activité, tout en conservant un statut juridique distinct de celui des salariés.

Par ailleurs, le recours à des travailleurs temporaires ou à des prestataires externes demeure limité et ponctuel, répondant à des besoins spécifiques ou à des variations temporaires d'activité. Cette organisation permet au cabinet d'assurer la continuité et la qualité des prestations délivrées, tout en s'inscrivant dans un cadre de relations professionnelles claires et maîtrisées.

Caractéristiques du personnels non-salariés en 2024 et 2025 (C5-60)

	2024	2025
Stagiaires	58	65
Intérimaires	0	0
Travailleurs indépendants	26	27
Total du personnel non-salariés	84	92

01

L'humain



QVT, SANTÉ & SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS

La Qualité de vie au Travail constitue un enjeu majeur pour Talenz Alteis, directement lié à l'engagement des collaborateurs, à la performance durable du cabinet et à l'attractivité de ses métiers.

Dans un contexte d'exigence professionnelle élevée, le cabinet accorde une attention particulière aux conditions de travail, au bien-être des équipes et à l'équilibre des temps de vie, convaincu que la qualité de l'accompagnement proposé à ses clients repose avant tout sur l'épanouissement et la santé de ses collaborateurs.

La démarche Qualité de Vie au Travail repose en premier lieu sur la préservation de la santé et de la sécurité des collaborateurs.

Nombre et taux d'accidents du travail et de décès en 2025 (B9-41-a) & (B9-41-b)

	2025
Nombre d'accidents du travail	3
Taux d'accidents du travail	0,7%
Nombre de décès liés à un accident du travail	0
Nombre de décès liés aux maladies professionnelles	0

Salariés couverts par des conventions collectives en 2025 (en %) (B10-42-c)

	2025
Pourcentage des salariés couverts par des conventions collectives	100%



PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Vigilance portée aux situations de stress, de surcharge et d'isolement professionnel

Rôle clé du management de proximité dans la détection et le traitement des situations à risque



ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE / VIE PERSONNELLE

Organisation du travail favorisant la flexibilité et l'autonomie des collaborateurs

Pratiques managériales attentives à la charge de travail et aux temps de repos

Dialogue régulier avec les équipes sur l'équilibre des temps de vie



SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Environnement de travail majoritairement tertiaire, présentant des risques limités

Mise à disposition d'équipements et d'espaces de travail conformes aux exigences de sécurité

Sensibilisation des collaborateurs aux bonnes pratiques de prévention (Troubles musculosquelettiques, risques psychosociaux).

01

L'humain



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

TÉLÉTRAVAIL

Le télétravail est encadré par un dispositif d'accord collectif au sein du Groupe. 2 jours de télétravail par semaine sont autorisés selon critères d'éligibilité.

PROGRAMME PRÉVENTION & BIEN-ÊTRE

Un programme complet de prévention et de bien-être est désormais accessible à tous les salariés via Welii : téléconsultation 24/7, webinaires santé, accompagnement social, deuxième avis médical, ateliers QVCT et accès gratuit à Wel'Fit (cours de sport en ligne).

Un dispositif simple et inclusif pour renforcer la santé, la prévention et la qualité de vie au travail.

CLIMAT SOCIAL

Des enquêtes sur le « climat social » de l'entreprise sont menées auprès de tous les collaborateurs et un plan d'action y est associé.

QVT

Actions et avantages de l'entreprise pour renforcer la fidélisation de nos collaborateurs :

- > Compte Epargne Temps
- > Plan d'Epargne Salariale
- > Réseau de crèches d'entreprises et mise à disposition de berceaux
- > Conciergerie d'entreprise au siège à Caen
- > Webinaires santé & bien-être
- > Assistance sociale

OUTILS DE TRAVAIL MODERNE, SÉCURISÉ ET ERGONOMIQUE

- > Environnement numérique collaboratif (Microsoft 365)
- > Matériel ergonomique et adaptable
- > Sécurité informatique renforcée
- > Formations et accompagnement digital
- > Équipements nomades favorisant la flexibilité

COHÉSION D'ÉQUIPE

Talenz Alteis met aussi régulièrement en place des activités de team building avec un budget spécifique alloué par collaborateur. Des événements de cohésion et de convivialité sont organisés par la direction et le CSE.

Résultats de l'enquête sociale 2024

2024	
Taux répondants	82%
% de salariés satisfaits de l'aménagement de leur temps de travail	87%
% de salariés satisfaits Respect Équilibre Vie Pro / Vie Perso	95%
% de salariés satisfaits des outils de travail	91%

ATTIRER, DÉVELOPPER ET CONSERVER NOS TALENTS

ALTERNANCE

Nous attachons une importance toute particulière à l'apprentissage. Les contrats en alternance favorisent cet engagement dans la réalité de l'entreprise.

80

APPRENTIS
ET CONTRATS PROS
POUR L'ENSEMBLE
DE NOTRE GROUPE

FORMATION

Au-delà de l'accompagnement permanent des futurs experts-comptables et commissaires aux comptes dans leurs cursus diplômants, nous sommes particulièrement attentifs au développement des compétences de l'ensemble de nos collaborateurs.

Un pôle dédié à la formation a été constitué au sein du groupe, donnant lieu à :
La refonte de notre plateforme d'intégration et de formation e-learning
La création d'un catalogue de formation interne
La création des Parcours Performance, des parcours de formation dispensés en présentiel.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Notre cabinet a mis en place un processus de recrutement organisé pour simplifier l'expérience des candidats :

1. Premier contact téléphonique
2. Envoi d'un test technique et de personnalité
3. Entretien physique avec le Manager et le service RH (un seul entretien uniquement) durant lequel le bilan des tests est présenté au candidat

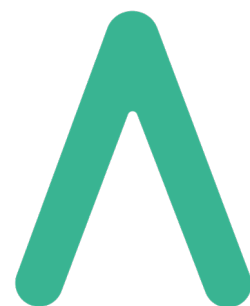
Aussi, le cabinet participe à de nombreux job dating et événements de recrutement pour faciliter les échanges informels.

TALENZ ALTEIS	
Taux d'accès à la formation : 98%	631 collaborateurs formés
Nombre d'heures de formation des collaborateurs	9671 heures de formation



01

L'humain



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Chez Talenz Alteis, l'effort de formation est particulièrement marqué durant les 5 premières années d'ancienneté, reflétant notre volonté d'accompagner la montée en compétences de nos collaborateurs dès leur intégration. Cette tranche concentre à elle seule la grande majorité des heures de formation dispensées.

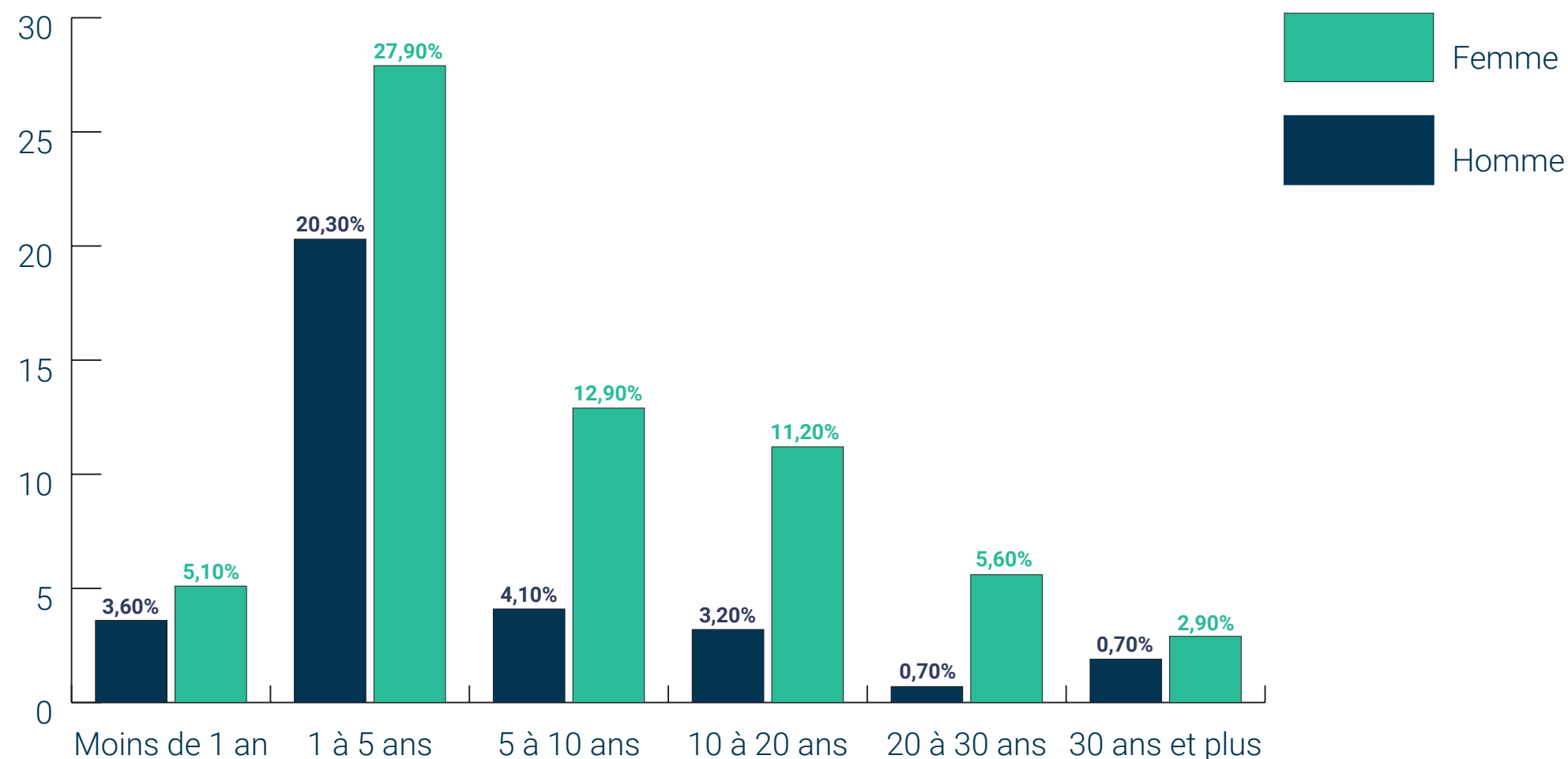
Au-delà de 5 ans d'ancienneté, le volume de formation se stabilise naturellement, tout en restant soutenu.

Ce profil de formation traduit une stratégie claire : investir tôt et durablement dans les compétences de nos collaborateurs, afin de construire des expertises solides et fidéliser les talents au sein du cabinet.

Nombre moyen d'heures de formation annuelles par employé et par genre en 2025 (B10-42-D)

	2025
Nombre moyen d'heure de formation / femme	14,30
Nombre moyen d'heure de formation / homme	15,71

Nombre d'heures de formation par genre et ancienneté (B3-42-d)





ÉGALITÉ DES SEXES ET PARITÉ SALARIALE

	Ecart de rémunération	Écart des taux d'augmentations Individuelles	Retour Congés Maternité	Écart des taux de promotion	Indicateur du nombre de salariés du sexe sous-représenté*	NOTE TOTALE
Talenz Alteis Normandie Seine	38/40	35/35	15/15	Non concerné	10	98/100
UES (Talenz Alteis, Talenz Alteis Conseil, Talenz Alteis Audit, Elips Solution)	37/40	20/20	15/15	15/15	10	97/100

56% EFFECTIF
MANAGER
FÉMININ

48% EFFECTIF
ASSOCIÉS
FÉMININ

RÉMUNÉRATION

La rémunération des collaborateurs est normée par des grilles pré-établies, excluant toute inégalité dans l'évolution des postes et des rémunérations.

Talenz Alteis s'assure par ailleurs que l'ensemble de ses collaborateurs bénéficie d'une rémunération au moins égale au salaire minimum conventionnel (SMC), assurant ainsi à chacun un niveau de rémunération décent, conforme aux exigences de la convention collective de la profession. (b10-42.a)

88/100

**NOTE MOYENNE DECLARÉE
EN FRANCE EN 2024**

Basé sur les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunération

01

L'humain



LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS INTERNES

Chez Talenz Alteis, l'inclusion n'est pas un principe abstrait : elle guide nos choix au quotidien. Nous collaborons régulièrement avec des entreprises adaptées, à qui nous confions des missions en sous-traitance afin de soutenir l'emploi de personnes en situation de handicap dans notre écosystème.

En interne, nous veillons à offrir à chaque collaborateur un environnement de travail réellement accessible. Des aménagements de poste personnalisés (équipements, organisation du travail, ergonomie...) sont mis en place dès que nécessaire, pour garantir des conditions de travail sûres, adaptées et sereines.

Notre objectif : permettre à chacun de contribuer pleinement, en valorisant ses compétences.

Talenz Alteis agit pour l'égalité des chances à travers plusieurs leviers :

- > Soutien financier à La Cravate Solidaire (lutte contre les discriminations à l'embauche).
- > Sous-traitance auprès d'entreprises adaptées (soutien à l'emploi des personnes en situation de handicap).
- > Ateliers bien-être animés par des professionnels malvoyants, favorisant la sensibilisation interne.
- > Appui des services de santé au travail pour garantir un traitement équitable des situations individuelles.
- > Partenariats écoles / CFA, facilitant l'accès à nos métiers pour des publics variés..



01

L'humain



NOS ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX ET NOS ACTIONS LOCALES

INSTANCES & EDUCATION

L'ancrage des organisations patronales (MEDEF, CCI) et des instances représentatives de notre profession (CRCC, OEC) sur l'ensemble du territoire constitue un élément clé de la représentation des intérêts et des forces de tous les acteurs économiques. Comme les années précédentes, plusieurs associés poursuivent activement leur engagement au sein de ces structures.

Au sein de Talenz Alteis nous sommes convaincus que l'impact territorial se construit d'abord auprès de la jeunesse. En lien étroit avec les écoles et universités de notre bassin (IAE, EM Normandie), nous offrons aux étudiants des opportunités concrètes de découverte et d'insertion professionnelle leur permettant de développer leurs compétences au cœur du tissu économique local. Ce choix d'engagement contribue à former les talents de demain et à renforcer durablement l'ancrage du cabinet sur son territoire.

ANCRAGE LOCAL & TERRITORIAL

Toujours dans une démarche de valorisation des projets, de l'innovation et des talents présents sur le territoire normand, Talenz Alteis soutient les Clubs Régionaux d'Entreprises Partenaires de l'Insertion (CREPI).

SOUTIEN FINANCIER

Le soutien aux associations continue en 2025 !

Associations et évènements caritatifs :

- > Fondation ARC
- > Mobyliis
- > Waves of Change
- > Accès Cité

Associations et évènements sportifs :

- > Caen Basket Calvados
- > Les Dragons de Rouen – Hockey
- > USO Mondeville Basket
- > Vélo Club du Bocage Virois
- > Avant-garde Deauvillaise
- > La Transat Café L'Or

Associations et évènements culturels :

- > Festival court métrage Off-Courts à Trouville
- > Radio Phénix
- > Association 2 angles
- > Festival Via Aeterna
- > Les enfants de Molière
- > Les Femmes de l'Art
- > L'école de production Normande
- > Forum Femmes & Challenges

ACTIONS SOCIALES ET SOLIDAIRES

> Nomad Raid

Partenariat d'un duo 100% féminin qui concourait pour soutenir les Restos du Cœur et les enfants vivant dans le désert.

> Octobre Rose

Mobilisation annuelle pour soutenir la lutte contre le cancer du sein. L'action collective a permis à la fois de sensibiliser sur l'importance du dépistage précoce, et de récolter des fonds pour la recherche

> Movember

Pas de repos pour les actions solidaires, après Octobre Rose le cabinet a poursuivi son engagement solidaire dès novembre avec la mobilisation Movember afin de récolter des fonds pour la santé physique et mentale masculine.

COURSES SOLIDAIRES

- > Caen Trelles Trophy
- > La Rochambelle (Caen)
- > La course de l'Amazone (Le Havre)

01

L'humain



DIGITALISATION & INNOVATION RESPONSABLE

LA MUTUALISATION ET L'ACCOMPAGNEMENT : LA CLÉ D'UNE DIGITALISATION RESPONSABLE

En 2025, nous avons créé la Direction de l'Innovation et des Services Numériques (DISN) pour renforcer l'accompagnement à la transformation digitale de nos équipes et de nos clients, avec une vision claire : allier performance et responsabilité dans une démarche résolument centrée sur l'humain.

Transformer les obligations en opportunités

L'arrivée de la facture électronique ? Nous en faisons un levier de modernisation. Pour préparer collaborateurs et clients à cette évolution réglementaire, nous avons organisé 18 ateliers et événements en 2025, avec un objectif : simplifier les processus et gagner en fluidité.

Un accompagnement au quotidien

Des référents digitaux sont présents sur chaque site pour guider nos équipes vers de nouvelles pratiques : outils collaboratifs, réduction des emails, optimisation du stockage. Les résultats sont concrets : moins d'impressions, moins de doublons, plus d'efficacité. Côté clients, nous les accompagnons dans le choix de leurs outils métiers pour réduire les doubles saisies et la multiplication des documents. En facilitant les échanges, nous privilégions un numérique adapté à chaque profil.

L'intelligence collective

En mutualisant nos projets digitaux avec notre réseau, nous partageons les expertises et gagnons en efficience. Cette approche collaborative nous permet d'anticiper les transformations de demain tout en réduisant notre empreinte numérique.

VERS DAVANTAGE D'OUTILS RESPONSABLES ET SOUVERAINS

En 2025, nous avons déployé une **Gestion Électronique des Documents (GED)** européenne, hébergée localement. Cette solution unifie nos systèmes de stockage et met fin à la dispersion des documents sur plusieurs serveurs et GED partielles. Résultat : moins de doublons, un partage facilité et sécurisé entre collaborateurs et clients, et une réduction significative de notre empreinte numérique.

Ce choix s'inscrit dans notre politique de **souveraineté numérique** : nous privilégions, dès que possible, des solutions françaises et européennes hébergées en France. À l'image de l'outil de synthèse de réunions dicte.ai, ces choix reflètent les valeurs qui fondent notre cabinet : éthique, sécurité, confidentialité et responsabilité environnementale.

5

GT Réseau

2

réunions
d'information
clients

2

webinaires
collaborateurs

1

réunion
d'information
collaborateur
sur site

8

ateliers vendredi
de la FAQ-ture
électronique

01

L'humain



SATISFACTION CLIENT & QUALITÉ DE LA RELATION



NOTRE ENGAGEMENT : UNE RELATION FONDÉE SUR LA CONFIANCE ET LA PROXIMITÉ

Chez Talenz Alteis, la satisfaction client constitue un pilier central de notre démarche RSE. Notre métier d'expert-comptable et de conseil implique bien plus que la production de données : il repose sur la qualité de la relation, la compréhension fine des enjeux de nos clients et la capacité à les accompagner dans la durée.

Nous nous engageons à :

- > Garantir une relation de proximité et personnalisée
- > Assurer une réponse claire, pédagogique et accessible
- > Respecter la confidentialité et la sécurité des données
- > Maintenir une disponibilité adaptée aux contraintes des dirigeants et des responsables RH
- > Inscrire chaque mission dans une logique de partenariat long terme

Notre objectif : être un **partenaire stratégique**, et non un simple prestataire

- > **48% de nos clients sont suivis depuis - de 5 ans**
- > **37% de nos clients sont suivis depuis 5 à 9 ans**
- > **10% de nos clients sont suivis depuis 10 à 19 ans**
- > **5% de nos clients sont suivis depuis 20 ans et plus**



DISPOSITIF D'ÉCOUTE ET DIALOGUE PERMANENT

Afin de maintenir une relation de qualité, nous avons structuré quelques canaux d'écoute :

- > Points de suivi réguliers avec les dirigeants
- > Bilans annuels stratégiques
- > Questionnaire de satisfaction après chaque webinaire organisé auprès de nos clients. Chaque retour est analysé et partagé en interne afin d'améliorer nos pratiques
- > Responsable client identifié pour chacun de nos clients



TÉMOIGNAGES & RECONNAISSANCE EXTERNE

La satisfaction de nos clients s'exprime également publiquement à travers leurs recommandations et avis.



Découvrir en vidéo le témoignage
d'Alexis Ménager,
co-fondateur de la société Embrin

EMBRIN
N O R M A N D I E

01

L'humain

> GESTION DES RÉCLAMATIONS & AMÉLIORATION CONTINUE

Dans une logique de transparence, nous avons formalisé une procédure de gestion des réclamations.

Ce processus de réclamation client a été mis en place sur notre intranet. Elles sont transmises et sont traitées en CODIR (1 fois/mois), participant ainsi au processus d'amélioration continu de nos services.

Sur la période du 01/09/2024 au 31/08/2025 :
Nous avons reçu 13 réclamations et 100 % des réclamations ont été traitées.

> UNE EXPÉRIENCE CLIENT RESPONSABLE

Notre démarche RSE intègre également la dimension éthique et responsable de la relation.

Transparence

- > Lettres de mission détaillées
- > Devis explicites
- > Absence de frais cachés

Protection des données

- > Conformité RGPD
- > Outils sécurisés
- > Sensibilisation régulière des équipes

Digitalisation responsable

- > Portail client sécurisé : <https://www.talenz.fr/espace-client-alteis/>
- > Signature électronique par « Jesignexpert »
- > Dématérialisation des documents
- > Outils collaboratifs pour réduire les délais et l'empreinte papier (Isacompta, Yooz, Meg, etc...)

> AVIS GOOGLE

La reconnaissance externe constitue pour nous un indicateur précieux de confiance

NOTE
MOYENNE
GOOGLE

4,1 / 5

NOMBRE
D'AVIS

81

> OBJECTIFS 2026

Dans une logique d'amélioration continue, en 2026, nous travaillons à la mise en place d'une enquête de satisfaction client. Nous considérons que la performance économique ne peut être dissociée de la qualité humaine de la relation.

02

Ancrer l'éthique et la responsabilité au coeur de notre gouvernance



CULTURE D'ENTREPRISE



ÉTHIQUES DES AFFAIRES



GESTION DES RELATIONS FOURNISSEURS



PROTECTION ET GOUVERNANCE DES DONNÉES

La gouvernance constitue un pilier structurant de la démarche de durabilité de Talenz Alteis.

Elle repose sur des pratiques responsables et exigeantes en matière d'éthique des affaires, d'intégrité et de prévention de la fraude, garantes de la confiance accordée par l'ensemble des parties prenantes.

Cette gouvernance s'appuie également sur une gestion responsable des relations fournisseurs, une attention particulière au développement d'une culture d'entreprise fondée sur la transparence, l'engagement et le respect des valeurs du cabinet.

Dans un contexte de digitalisation croissante des activités et de renforcement des exigences réglementaires, le cabinet accorde une attention particulière à la sécurisation des données, à la maîtrise de leur utilisation et à la fiabilité des systèmes d'information.

LE MOT DU COPIL SUR...

La protection et la gouvernance des données

La gestion et la protection des données constituent un enjeu central pour le cabinet, compte tenu de la nature sensible des informations traitées. Des mesures organisationnelles et techniques sont mises en œuvre afin d'assurer la confidentialité, la sécurité et la disponibilité des données, tant pour les clients que pour les collaborateurs. Le cabinet veille au respect des obligations réglementaires applicables, notamment en matière de protection des données personnelles, et sensibilise ses équipes aux bonnes pratiques en matière de sécurité de l'information.

Loyauté de nos pratiques et éthique professionnelle

Le cabinet exerce ses missions dans le respect strict des règles professionnelles, des normes applicables et des principes déontologiques propres aux métiers de l'expertise comptable et du commissariat aux comptes. L'indépendance, l'intégrité et la confidentialité constituent des fondements essentiels de la relation de confiance établie avec les clients et les parties prenantes.

Une vigilance particulière est portée à la prévention des conflits d'intérêts, au respect des obligations réglementaires et à la sécurisation des données traitées. Cette exigence d'exemplarité contribue à préserver la réputation du cabinet, à garantir la qualité des prestations délivrées et à inscrire l'activité dans une démarche responsable et durable.





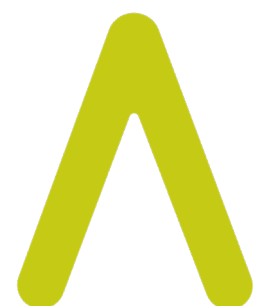
CULTURE D'ENTREPRISE

Le cabinet accorde une attention particulière à l'intégration, à l'accompagnement et au développement de ses collaborateurs. Dès leur arrivée, une journée d'intégration leur permet de découvrir l'organisation, les équipes et les valeurs partagées du cabinet. Leur progression est ensuite soutenue par un suivi régulier via la plateforme RH Lucca et par des entretiens annuels dédiés à l'écoute, à l'échange et à la co-construction des parcours professionnels. Le programme de parrainage favorise la transmission des savoir-faire et renforce les liens entre générations. Par ailleurs, un CSE actif contribue au bien-être collectif à travers des initiatives et avantages qui participent à l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

Le cabinet s'appuie sur un ensemble de valeurs fondamentales qui guident au quotidien l'engagement et les actions de ses collaborateurs : l'audace, pour oser innover et sortir des sentiers battus ; l'écoute, pour comprendre les besoins de chacun et construire des relations authentiques ; la confiance, base indispensable de toute collaboration durable ; le collectif, gage de réussite commune et de solidarité ; et enfin l'indépendance, garante d'une pensée libre et d'un jugement éclairé.

Le cabinet encourage également la cohésion et le bien-être de ses équipes en participant à des courses sportives, ces moments partagés renforcent l'esprit d'équipe, favorisent l'entraide et offrent à chacun l'occasion de se dépasser dans un cadre collectif et bienveillant. Ils illustrent concrètement la volonté du cabinet de promouvoir un équilibre entre performance, santé et plaisir au travail.





ACHATS RESPONSABLES

CHARTRE D'ENGAGEMENT

Pour ce faire, le cabinet Alteis a la volonté de mettre en place une charte, qui sera validée par le CODIR, dédiée aux fournisseurs. Au travers de cette Charte, et afin de continuer à nouer avec nos fournisseurs des relations pérennes, équilibrées et au sein desquelles le dialogue et la communication occupent une place prépondérante, nous souhaitons que ceux-ci puissent s'engager à nos côtés et s'approprier les valeurs qui sont les nôtres en matière de RSE.

En contrepartie de la signature de la charte, Talenz Alteis s'engage à :

Offrir une relation commerciale saine via, une relation financière responsable en respectant ses délais de paiement tels que prévus par les contrats et dans le cadre applicable au Code de Commerce. Nous nous engageons d'entretenir une relation respectueuse avec l'ensemble des fournisseurs, en respectant ses engagements contractuels et en ayant une démarche d'écoute active ;

Appliquer un cadre déontologique strict et d'identifier et gérer les situations de dépendances réciproques, en nous assurant que les fournisseurs de Talenz Alteis disposent de plusieurs clients autres que les sociétés du groupe ;

Continuer de communiquer sur notre démarche RSE et de montrer les bonnes pratiques liées à la RSE en sensibilisant nos fournisseurs aux pratiques RSE et en respectant les enjeux environnementaux et sociétaux ;

Continuer de mettre au centre de nos préoccupations la responsabilité territoriale : en privilégiant les circuits courts, en favorisant les investissements locaux et dans la mesure du possible privilégier l'économie circulaire ;

Observer, dans le respect des normes relatives à la profession d'expertise-comptable, la plus stricte confidentialité des données de nos partenaires et protéger le droit de propriété intellectuelle.

FOURNISSEURS SIGNATAIRES

En devenant signataire de la Charte, les Fournisseurs de Talenz Alteis s'engagent, pour toute la durée de la relation commerciale :

- > A promouvoir entre les partenaires une relation économique équilibrée et durable (Lutte anti-corruption, Respect des délais d'exécution de la mission, ...) ;
- > A s'engager activement en matière de responsabilité environnementale (Maitriser et réduire les impacts environnementaux) ;
- > A s'engager activement en matière de responsabilité sociale (Non-discrimination, respect de l'égalité des salaires, ...) ;
- > Se conformer aux réglementations internationales ou nationales afférentes à leurs activités ;
- > Se conformer strictement aux lois et normes en vigueur dans chaque pays notamment en matière comptable, fiscale et douanière.



LOYAUTÉ DE NOS PRATIQUES ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

La loyauté des pratiques et l'éthique professionnelle constituent l'un des enjeux fondamentaux pour Talenz Alteis. En tant que cabinet d'expertise comptable et de commissariat aux comptes, notre activité repose sur une exigence absolue de confiance, d'intégrité et de transparence. Nous intervenons au cœur de la vie financière de nos clients, ce qui nous impose des responsabilités particulières vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes. Ces principes ne sont pas seulement des obligations réglementaires : ils sont au cœur de notre identité professionnelle et de la relation durable que nous souhaitons entretenir avec nos clients, collaborateurs et partenaires.

Talenz Alteis enregistre **aucune condamnation pour corruption ou versement de pots-de-vin, et aucune amende encourue**. Ces indicateurs témoignent de la rigueur et de l'exemplarité qui animent l'ensemble des collaborateurs et associés du cabinet, et du respect profond des règles déontologiques et légales qui encadrent nos professions.

	2024	2025
Nombre de condamnation	0	0
Montant total des amendes encourues (en €)	0	0

Nombre de condamnation et amendes encourues pour corruption et/ou versement de pots-de-vin (B11-43)

LES ENGAGEMENTS PROPRES À NOS ACTIVITÉS

INDÉPENDANCE

- > Intégrité et objectivité
- > Absence de conflits d'intérêts
- > Incompatibilité clients audits / non-audit
- > Revue indépendante (Sur dossiers sélectionnés dans APE : Appel Public à l'Épargne, EIP : Entités d'Intérêts Publics; sélection CODIR)

DÉONTOLOGIE & CODE DE CONDUITE

- > Code de déontologie des professionnels de l'expertise comptable
- > Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes
- > Décret 2012-432

PRÉVENTION FRAUDE & ANTI-CORRUPTION

- > Politique stricte
- > Formation des équipes
- > Traitement rigoureux

CONTRÔLE QUALITÉ ISO 9001

- > Certifié ISO 9001 depuis 2007. Certification spécifique au commissariat aux comptes et correspondant à une organisation interne du travail et des méthodes parfaitement maîtrisées et régulièrement validées. Garantie également la conformité de nos process aux obligations réglementaires et valide le respect des délais et des engagements vis-à-vis des clients

CONFIDENTIALITÉ & RGPD

- > RGPD et sécurité des données (évoquée plus spécifiquement dans la partie Protection et Gouvernance des données de ce rapport)
- > Filtre de confidentialité sur les ordinateurs des collaborateurs

CONFIANCE & TRANSPARENCE

- > Communication honnête et transparente
- > Exemplarité
- > Traitement rigoureux



NOS ACTIONS DE FORMATIONS DÉDIÉES

Formation LCB-FT : Une obligation respectée

Talenz Alteis s'est assuré que l'ensemble de ses Experts-Comptables avait suivi la formation à la **Lutte Contre le Blanchiment de Capitaux et le Financement du Terrorisme (LCB-FT)** avant le 31 décembre 2025. Cette obligation, imposée par l'Ordre des Experts-Comptables (OEC) reflète notre engagement à respecter pleinement les exigences réglementaires de la profession.

Mise à jour du dispositif LAB : une adaptation permanente

Dans un environnement réglementaire en constante évolution, Talenz Alteis prévoit l'implémentation d'une mise à jour de la **formation Lutte Anti-Blanchiment (LAB)** courant 2026. Cette actualisation permettra à l'ensemble des équipes de rester en phase avec les dernières obligations légales et les meilleures pratiques du secteur.

Un parcours e-learning structuré et complet

Talenz Alteis a développé un parcours de formation e-learning intégrant un pool de modules obligatoires, destinés à maintenir un haut niveau de compétences réglementaires et opérationnelles. Ce parcours couvre notamment :

- > La maîtrise des outils et logiciels métiers (dont Yooz)
- > Les obligations en matière de Lutte Anti-Blanchiment (LAB)
- > La sensibilisation à l'Intelligence Artificielle et à ses enjeux pour la profession
- > L'ensemble des exigences réglementaires propres à l'exercice de nos missions.





PROTECTION & GOUVERNANCE DES DONNÉES

> Protection des données et gouvernance numérique

La sécurité et la confidentialité des données de nos clients et collaborateurs sont au cœur de nos priorités. En 2025, nous avons renforcé notre dispositif de gouvernance numérique autour de trois axes majeurs.

> Sécuriser et maîtriser les flux de données

Nous avons mené un audit complet de nos contrats pour encadrer strictement les envois de données à des tiers. En parallèle, le déploiement de l'authentification multi-facteurs (MFA) renforce la protection de nos systèmes d'information. Notre principe directeur reste constant : privilégier l'hébergement en France et dans l'Union européenne.

> Une intégration responsable de l'intelligence artificielle

Face à l'essor de l'IA, nous avons adopté une Charte IA qui définit nos engagements éthiques et nos règles d'usage. Cette charte guide nos collaborateurs dans une utilisation intelligente et responsable de ces technologies, en garantissant la confidentialité des données et la maîtrise de nos outils.

> Former et sensibiliser

La meilleure des sécurités reste humaine. Nos équipes sont régulièrement sensibilisées aux bonnes pratiques numériques pour faire de chacun un acteur de la protection des données.



03

**Réduire
notre impact
environnemental**



ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE



ÉNERGIES



DÉCHETS

03

L'environnement

La démarche environnementale de Talenz Alteis s'inscrit dans une volonté de maîtrise et de réduction de ses impacts sur l'environnement.

L'analyse de double matérialité a permis d'identifier comme enjeux environnementaux matériels les émissions de gaz à effet de serre ainsi que les consommations d'énergies, reflétant les principaux leviers d'impacts liés aux activités du cabinet.

Si la gestion des déchets n'a pas été identifiée comme un enjeu matériel au regard de cette analyse, Talenz Alteis souhaite néanmoins engager des actions sur ce sujet, dans une logique d'amélioration continue et de responsabilité environnementale, en cohérence avec ses valeurs et les attentes de ses parties prenantes.

LE MOT DU COPIL SUR...

Les émissions de gaz à effet de serre

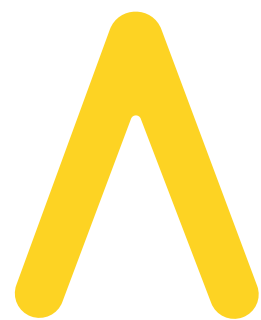
Conscient de sa responsabilité environnementale, le cabinet s'attache à mesurer et à maîtriser les émissions de gaz à effet de serre liées à ses activités. Bien que son modèle repose principalement sur des prestations intellectuelles, certaines sources d'émissions, notamment les déplacements professionnels, la consommation d'énergie des locaux et l'usage des outils numériques, font l'objet d'une attention particulière.

Une démarche de suivi et d'amélioration continue est engagée afin d'identifier les leviers de réduction pertinents et d'inscrire l'activité dans une trajectoire plus sobre en carbone. Cette approche vise à contribuer à l'effort collectif de transition climatique, tout en cohérence avec les engagements environnementaux du cabinet.

L'utilisation responsable des ressources

Dans le cadre de l'utilisation de ses outils numériques et de ses systèmes d'information, le cabinet porte une attention particulière à l'usage responsable des ressources et à la maîtrise de la consommation d'énergie liée à son activité. Des pratiques visant à limiter l'empreinte environnementale du numérique sont encouragées, notamment à travers une gestion raisonnée des équipements, la dématérialisation des processus et l'optimisation des usages informatiques. Cette approche s'inscrit dans une démarche globale de responsabilité et d'amélioration continue, adaptée à la taille et aux moyens du cabinet.





ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Les émissions de GES constituent un enjeu matériel pour le cabinet, identifié comme prioritaire dans notre analyse de double matérialité.

En 2025, le Bilan Carbone a été renouvelé afin d'actualiser la mesure des émissions, d'identifier les principaux postes contributeurs et de suivre l'évolution de la trajectoire engagée.

Au-delà de la démarche de quantification, l'exercice 2025 marque une étape structurante avec la définition d'objectifs de réduction et l'élaboration d'un plan de décarbonation. Celui-ci vise à concentrer les efforts sur les postes d'émissions les plus significatifs et à inscrire durablement l'activité dans une trajectoire de réduction alignée avec les enjeux climatiques.

Émissions carbonees par scope selon le GHG Protocol (en tCO₂e)

	2022	2025
Scope 1	36	25
Scope 2	27	24
Scope 3	1 658	1 137
Total des émissions	1 721	1 185

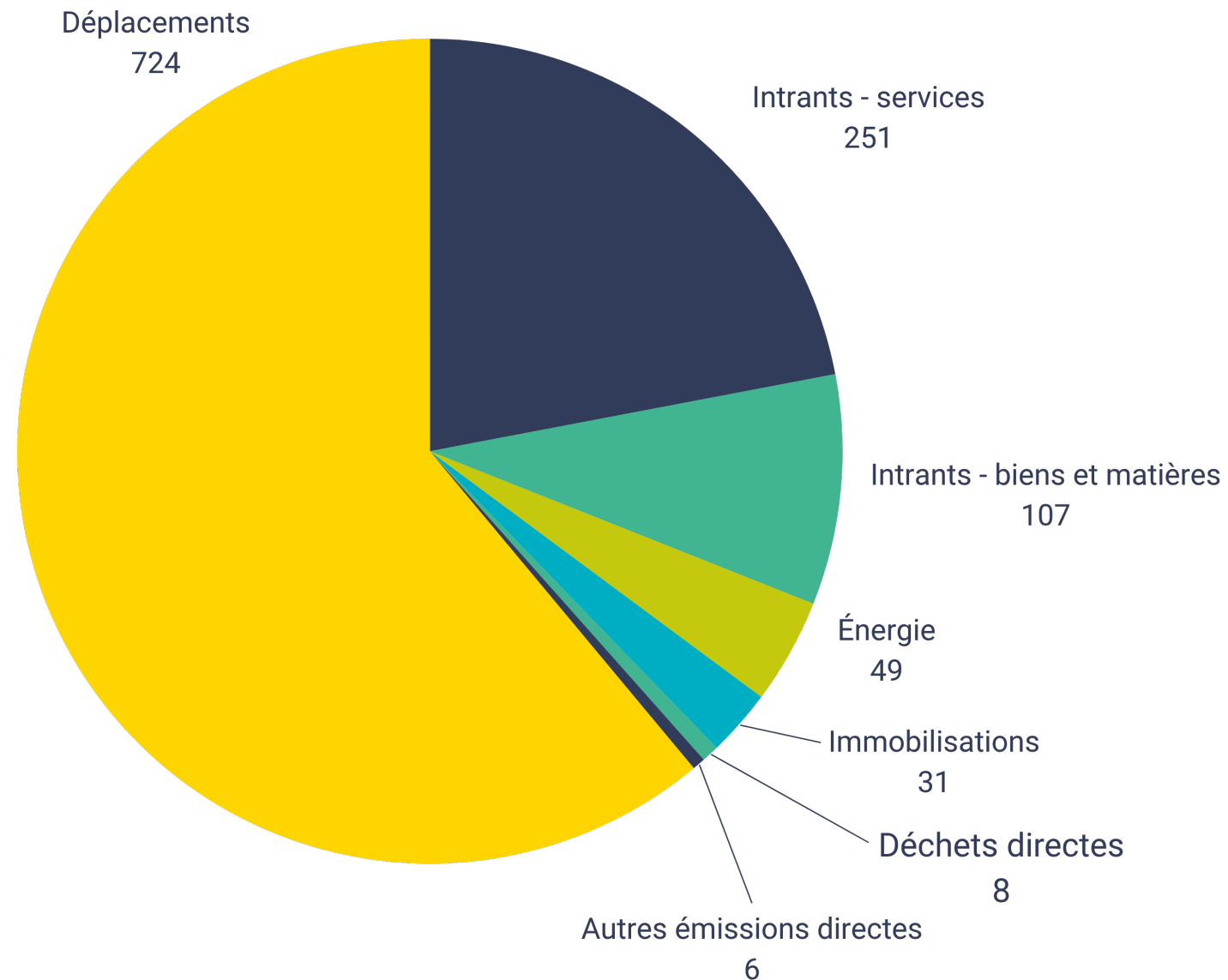
Ration d'intensité carbone par chiffre d'affaires et ETP

	2022	2025
Intensité carbone par Chiffre d'affaires (KgCO ₂ e / K€)	40	24,7
Intensité carbone par ETP (tCO ₂ e / employé)	2,6	2,1

Entre 2022 et 2025, les émissions totales du cabinet ont diminués de 536 tCO₂e soit -31,14%. Cette évolution favorable s'explique par plusieurs facteurs conjugués.

La baisse est portée principalement par le Scope 3, qui concentre l'essentiel des émissions. On observe notamment une progression des mobilités alternatives sur les trajets domicile-travail (développement du covoiturage, des transports en commun et des mobilités douces), ainsi qu'une révision à la baisse des ratios monétaires appliqués aux intrants et services, reflet de la mise à jour des facteurs d'émission de l'ADEME depuis 2022.

Il convient de souligner que cette évolution bénéficie également de progrès réalisés dans les processus de collecte des données. Entre 2022 et 2025, la démarche s'est structurée, les sources de données se sont élargies et la rigueur méthodologique s'est renforcée, permettant une mesure toujours plus fidèle à la réalité des émissions du cabinet. Cette amélioration continue de la qualité des données constitue en elle-même un indicateur de maturité de la démarche.



DÉPLACEMENTS

Les émissions liées aux déplacements professionnels des collaborateurs ainsi qu'aux trajets domicile-travail constitue le principal poste d'émissions du cabinet.

INTRANTS - SERVICES

Cette catégorie regroupe les émissions associées aux prestations de services achetées (sous-traitance, prestations informatiques, conseils, etc...).

INTRANTS - BIENS & MATIÈRES

Comprend les émissions générées par l'achat de biens matériels et de consommables nécessaires au fonctionnement de l'activité.

ÉNERGIE

Ce poste correspond aux consommations énergétiques des locaux (électricité, chauffage, climatisation).

IMMOBILISATIONS

Il s'agit des émissions liées aux investissements durables du cabinet, tels que le matériel informatique, le mobilier ou les équipements ainsi que les locaux détenus. Aucune acquisition immobilière n'ayant été réalisée au cours de l'exercice écoulé, ce poste ne reflète pas de nouvelles émissions significatives liées à ce type d'investissement.

DÉCHETS DIRECTS

Cette catégorie couvre les émissions associées au traitement et à la gestion des déchets produits directement par l'activité.

AUTRES ÉMISSIONS

Elle regroupe les émissions directes résiduelles ne relevant pas des catégories précédentes.



TRAJECTOIRE CARBONE

La définition d'une trajectoire de décarbonation constitue une étape clé dans la structuration de la démarche climatique du cabinet. Accompagné par le Pôle Durabilité de Talenz Audit, Talenz Alteis s'est engagé dans une démarche de planification à long terme, visant à traduire ses ambitions environnementales en objectifs concrets et mesurables.

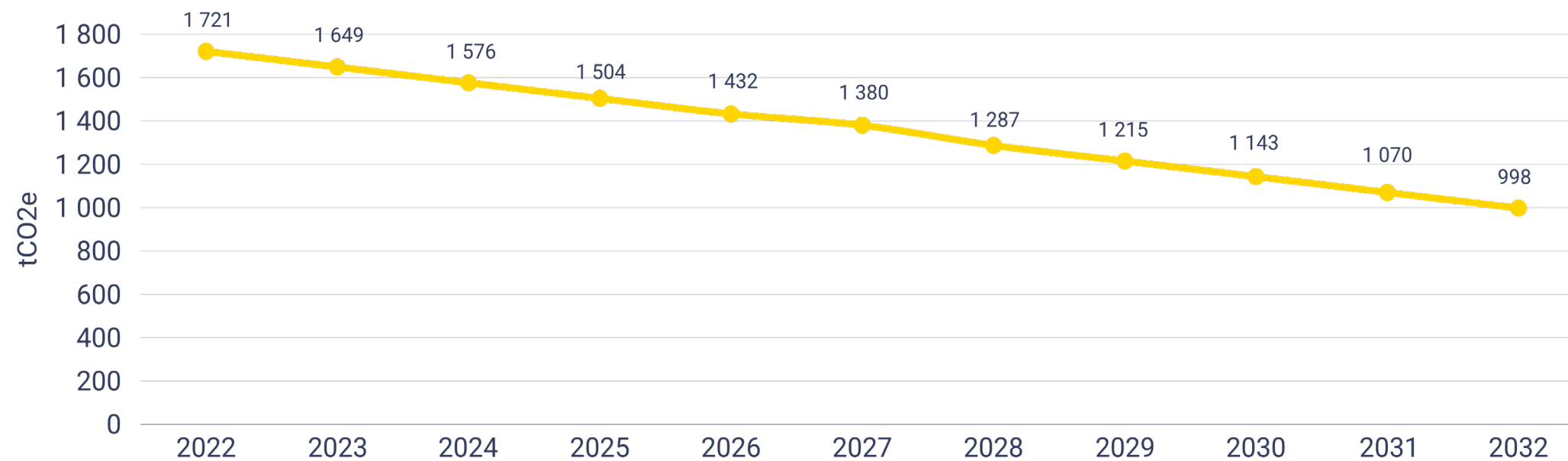
En prenant pour référence l'année 2022 (C3.54.b) , au cours de laquelle les émissions de gaz à effet de serre du cabinet ont été évaluées à 1 721 tCO₂e (C3.54.b & c), Talenz Alteis s'est fixé un objectif de réduction à horizon 2032, avec une cible de 998 tCO₂e.

Ce plan à dix ans représente une réduction de 722 tCO₂e, soit une baisse de 42% des émissions par rapport à l'année de référence. Cet objectif porte sur 100% des émissions du cabinet, couvrant l'ensemble des Scopes 1, 2 et 3. (C3.54.d)

Cette trajectoire a été construite en cohérence avec les Accords de Paris, qui engagent les États signataires à limiter le réchauffement climatique à 1,5°C au-dessus des niveaux préindustriels. En s'alignant sur ce cadre de référence international, Talenz Alteis inscrit sa démarche de décarbonation dans une trajectoire scientifiquement fondée et cohérente avec les engagements climatiques globaux.

La trajectoire retenue reflète ainsi une ambition à la fois exigeante et réaliste, intégrant les contraintes opérationnelles du cabinet tout en s'inscrivant dans une dynamique de transformation durable de son modèle d'activité.

Trajectoire de réduction des 3 scopes à 10 ans (en TCO₂e)



Pour atteindre sa cible de 998 tCO₂e à horizon 2032, Talenz Alteis a défini un plan d'actions structuré autour de trois axes majeurs, couvrant l'ensemble de ses sources d'émissions identifiées.

(C3.54.e)

Sur le volet énergie, le cabinet engage la transition de ses systèmes de chauffage en remplaçant progressivement les installations fioul et gaz par des pompes à chaleur électriques, réduisant ainsi directement ses émissions de Scope 1.

Sur le volet mobilité, priorité est donnée à la transformation des habitudes de déplacement, qu'ils soient domicile-travail ou professionnels. La mise en place du télétravail et de véhicules de service électrique illustre la volonté du cabinet d'agir concrètement sur son Scope 3, premier poste d'émissions identifié.

Sur le volet achats et services, Talenz Alteis entend intégrer le critère carbone dans ses décisions d'achat, notamment via la sélection de fournisseurs selon leur performance environnementale et le recours à des hébergeurs de données bas carbone.



03

L'environnement

ÉNERGIES

La maîtrise de l'énergie constitue un enjeu matériel identifié pour Talenz Alteis, reflétant à la fois une responsabilité environnementale et un levier concret de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Les consommations énergétiques du cabinet recouvrent principalement les usages liés au fonctionnement des sites : électricité, chauffage et climatisation des locaux. À ces consommations s'ajoutent celles générées par les déplacements des collaborateurs au moyen des véhicules de service, qui représentent une source d'énergie fossile non négligeable.

Conscient de ces enjeux, Talenz Alteis s'attache à suivre et piloter ses consommations énergétiques dans une logique d'amélioration continue, en cherchant à optimiser les usages, à réduire les gaspillages et à favoriser des solutions moins énergivores. Cette démarche s'inscrit pleinement dans la trajectoire de décarbonation engagée par le cabinet.

Consommation d'électricité sur les 3 dernières années (en MWh)

	2023	2024	2025
Consommation d'électricité	705,7	797,7	595,2

→ Dont 73,8 MWh d'énergies renouvelables. Correspondant à la part d'énergies renouvelables intégrées dans le mix électrique français* (B3-29)

Consommation de gaz et de fioul sur 2 années (en MWh)

	2022	2025
Consommation Gaz et fioul	84,1	63,7

*L'ensemble des sites de Talenz Alteis étant localisés en France, le calcul retient donc le mix énergétique national (source : EDF), qui intègre 12,4% d'énergies renouvelables dans la production électrique totale.



Les consommations électriques de Talenz Alteis couvrent l'ensemble des usages bureautiques ainsi que le chauffage électrique de certains sites. Après une hausse observée entre 2023 et 2024, les consommations enregistrent une baisse significative en 2025.

Cette diminution s'explique en grande partie par une mise en cohérence de la méthodologie de calcul. Concernant les consommations liées à la copropriété du Trifide à Caen, nous sommes passés d'une estimation basée sur un facteur monétaire à une intégration de la consommation réelle exprimée en MWh, permettant ainsi d'affiner considérablement la fiabilité de la donnée.

La diminution des consommations de gaz et de fioul observée ces dernières années traduit une politique volontariste de transition énergétique des sites. Lorsqu'un équipement de chauffage arrive en fin de vie, Talenz Alteis saisit l'opportunité pour étudier des alternatives plus performantes et moins émettrices, privilégiant des solutions modernes et moins dépendantes des énergies fossiles.

C'est dans cet esprit que le bureau de Vire vient de franchir une étape significative : la chaudière au fioul a été remplacée par une pompe à chaleur, permettant d'économiser près de 30 000 kWh de fioul par an. Au-delà du gain énergétique, ce changement marque une rupture symbolique et concrète : **Talenz Alteis tourne définitivement la page du fioul**, une énergie fossile particulièrement émettrice, dans l'ensemble de ses sites.

Cette démarche, appliquée site par site au fil des renouvellements d'équipements, illustre la volonté du cabinet d'inscrire chaque décision d'investissement dans une logique de sobriété et de décarbonation durable.



GESTION DES DÉCHETS

Tonnages collectes Talenz Alteis
Du 01/10/24 au 30/09/25
Poids en KG

	CARTON	PAPIER CF	PAPIER SACS	Total général
BAYEUX		130		130
BOIS-GUILLAUME	0		448	448
CAEN	1,2	3 450	880	4 331,20
FLERS		170		170
LE HAVRE		1 110		1 110
LILLEBONNE		10		10
PARIS 9E ARRONDISSEMENT	0	40	72	112
PONT-L'ÉVÊQUE		130		130
ROUEN	0	190		190
SAINT-AUBIN-SUR-SCIE		270		270
SAINT-LÔ		360	8	368
SASSEVILLE	2	130	32	164
TOUQUES	0	620		620
VIRE	0	20		20
Total général	3,2	6 630	1 440	8 073,20

GESTION DE NOS DÉCHETS MATÉRIELS

Le **matériel informatique** et plus largement **électronique** fait l'objet d'un **recyclage régulier**. En 2023, nous avons recyclé plus de matériel informatique sur notre parc (dans le cadre de la mise au rebut) soit une hausse de 50% de ce recyclage par rapport à l'année N-1. Grâce au retraitement des déchets électroniques, nous avons économisés 20.6T de Co2 .

Des **lieux de dépôt des déchets papier** sont mis à disposition sur la majorité de nos sites afin de revaloriser cette ressource. Nous avons recyclé 7.6T en 2023 permettant aux déchets papiers collectés d'avoir une seconde vie par l'intermédiaire d'un partenaire français.

Les **cartouches/toners** sont récupérés sur la majorité des sites pour être recyclés.

FLUX DIGITAUX

Pour agir sur la **consommation de papier** et la réduire de manière drastique, nos **outils** et **comptes rendus de missions sont dématérialisés**. Nos collaborateurs disposent ainsi de logiciels qui représentent une excellente alternative au travail sur supports papier (Par exemple : l'ensemble des **bulletins de paie produits en interne sont 100% dématérialisés** ; pour nos clients, ce taux est de 98%.)

Nous souhaitons aller encore plus loin dans cette démarche durable en dématérialisant l'ensemble de nos dossiers clients qui sont actuellement dématérialisé à 90%.

Nos collaborateurs sont équipés en scanners et écrans supplémentaires pour améliorer le confort de travail, cela permet également de réduire les impressions papier.

Par ailleurs, nous proposons à nos clients d'accéder à un espace client, leur permettant de partager et déposer les documents numériquement. Cela fait partie des bonnes pratiques encouragées au sein du cabinet.



04

Accompagner nos clients dans leur stratégie RSE



NOTRE RÔLE



NOTRE OFFRE DE SERVICE

Le Mot du Copil sur...

Accompagner la transformation durable de nos clients

Conscient de son rôle d'acteur de confiance, le cabinet s'engage à accompagner ses clients dans l'intégration des enjeux de durabilité au cœur de leur stratégie.

Cette démarche se traduit par la mise à disposition d'expertises dédiées, le partage de bonnes pratiques et le développement d'offre de services adaptées aux différents niveaux de maturité.

À travers cet accompagnement, le cabinet contribue à faire de la RSE un levier structurant de performance durable pour ses clients.

Diffuser une culture de durabilité auprès de nos parties prenantes

Le cabinet veille à promouvoir activement les enjeux de responsabilité sociétale auprès de ses clients et de son écosystème.

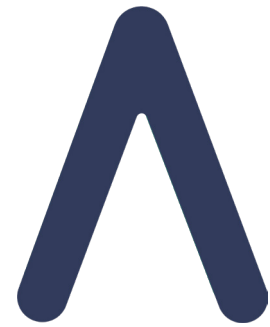
Cette dynamique se concrétise par l'organisation de temps d'échanges, d'actions de sensibilisation et de formations, permettant de renforcer la compréhension des enjeux et de favoriser le passage à l'action.

Cette volonté de transmissions s'inscrit dans une démarche de long terme, au service d'une économie plus responsable.



04

Nos clients



SENSIBILISER ET FORMER NOS PARTIES PRENANTES AUX ENJEUX RSE

> ACCOMPAGNEMENT

Un accompagnement global pour faire de la Durabilité un levier de performance,

La RSE n'est plus une option, elle est devenue un facteur de compétitivité, de confiance et de pérennité pour les entreprises. C'est dans cet esprit que le pôle Durabilité de Talenz Audit a construit une offre pensée pour répondre aux réalités concrètes des clients du Réseau Talenz, quelle que soit leur taille ou leur niveau de maturité sur ces sujets.

Bien plus qu'une réponse aux obligations réglementaires, notre accompagnement vise à aider chaque entreprise à transformer ses engagements durables en véritables atouts stratégiques : valoriser son image, sécuriser ses financements, fidéliser ses collaborateurs, renforcer la confiance de ses partenaires.

Grâce à une équipe dédiée, pluridisciplinaire et ancrée dans les territoires, nous sommes en mesure d'accompagner nos clients à chaque étape de leur trajectoire durable : du premier diagnostic jusqu'à la certification de leurs données.

> RAYONNEMENT

L'expertise du Pôle Durabilité de Talenz Audit dépasse aujourd'hui le cadre de l'accompagnement individuel de nos clients. En participant au séminaire de la Cosmetic Valley, l'un des pôles de compétitivité les plus influents d'Europe dans l'industrie cosmétique, Talenz Audit a eu l'opportunité de s'adresser à un écosystème d'acteurs exigeants et engagés, en présentant le contexte réglementaire en matière de durabilité et les opportunités offertes par le reporting ESG.

Au-delà du monde professionnel, cette reconnaissance s'étend également au monde académique : nos experts interviennent au sein de grandes écoles pour transmettre leurs connaissances aux futurs décideurs, contribuant ainsi à former une nouvelle génération sensibilisée aux enjeux de durabilité et aux exigences du reporting extra-financier.



RENCONTRES

Au-delà de l'offre d'accompagnement proposée à nos clients, la Team Durabilité de Talenz Audit joue un rôle actif dans la diffusion de la culture RSE, tant en interne qu'en externe.

À destination des clients, des événements dédiés tels que les événements durabilité et les Petits Déj' RSE, permettent de créer des espaces d'échange concrets autour des enjeux de durabilité, de partager les évolutions réglementaires et d'accompagner les dirigeants dans leur réflexion stratégique.

En parallèle, la Team Durabilité est intervenue en 2025 sur l'ensemble des sites Talenz Alteis pour sensibiliser les collaborateurs à l'offre Durabilité, favorisant ainsi une appropriation collective et une meilleure capacité à orienter les clients vers les bons interlocuteurs.

Enfin, la participation aux réunions managers constitue un levier essentiel pour ancrer la RSE dans les pratiques du cabinet : ces temps permettent à la fois de sensibiliser les équipes d'encadrement aux enjeux de durabilité interne, et de leur présenter les solutions d'accompagnement disponibles pour les clients.



**NORMANDIE
ENERGIES**

PARTENARIATS

Dans le prolongement de son engagement territorial, Talenz Alteis a adhéré à Normandie Energies, acteur de référence en Normandie de l'accompagnement des entreprises vers la transition énergétique.

Cette adhésion traduit une conviction partagée : la décarbonation des entreprises du territoire est un enjeu collectif, qui nécessite la mobilisation de l'ensemble des acteurs économiques locaux. En s'inscrivant dans ce réseau, Talenz Alteis affirme son rôle de cabinet engagé, capable non seulement de piloter sa propre trajectoire de décarbonation, mais également d'accompagner ses clients dans leurs démarches de transition énergétique et environnementale.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans la vocation du cabinet : Être un partenaire de confiance pour les entreprises normandes, à la fois sur le plan comptable, stratégique et désormais durable.



NOTRE OFFRE DE SERVICE

UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

Talenz Audit accompagne ses clients dans la structuration, le déploiement et l'amélioration continue de leur stratégie RSE. Notre approche se veut pragmatique et opérationnelle, afin de transformer les enjeux de durabilité en leviers concrets de performance et de création de valeur.

En nous appuyant sur une connaissance fine des attentes réglementaires et des réalités du terrain, nous aidons les organisations à clarifier leurs priorités, structurer leurs actions, et piloter efficacement leur trajectoire, avec des solutions adaptées à leur taille, leur maturité et leurs ambitions.

L'AUDIT AU SERVICE DE LA FIABILITÉ ET DE LA CRÉDIBILITÉ DE VOS ENGAGEMENTS

Talenz Audit propose une offre dédiée d'audits en matière de durabilité, visant à garantir la fiabilité des informations produites et à renforcer la crédibilité des engagements pris par les organisations. Nous intervenons notamment sur l'audit des sociétés à mission, l'audit des Bilans Carbone, la vérification des KPI dans le cadre des prêts à impacts, ainsi que sur les rapports VSME et CSRD.

Ces missions d'audit permettent d'apporter un regard indépendant et rigoureux sur les démarches engagées, tout en répondant aux exigences croissantes des parties prenantes en matière de transparence et de conformité.

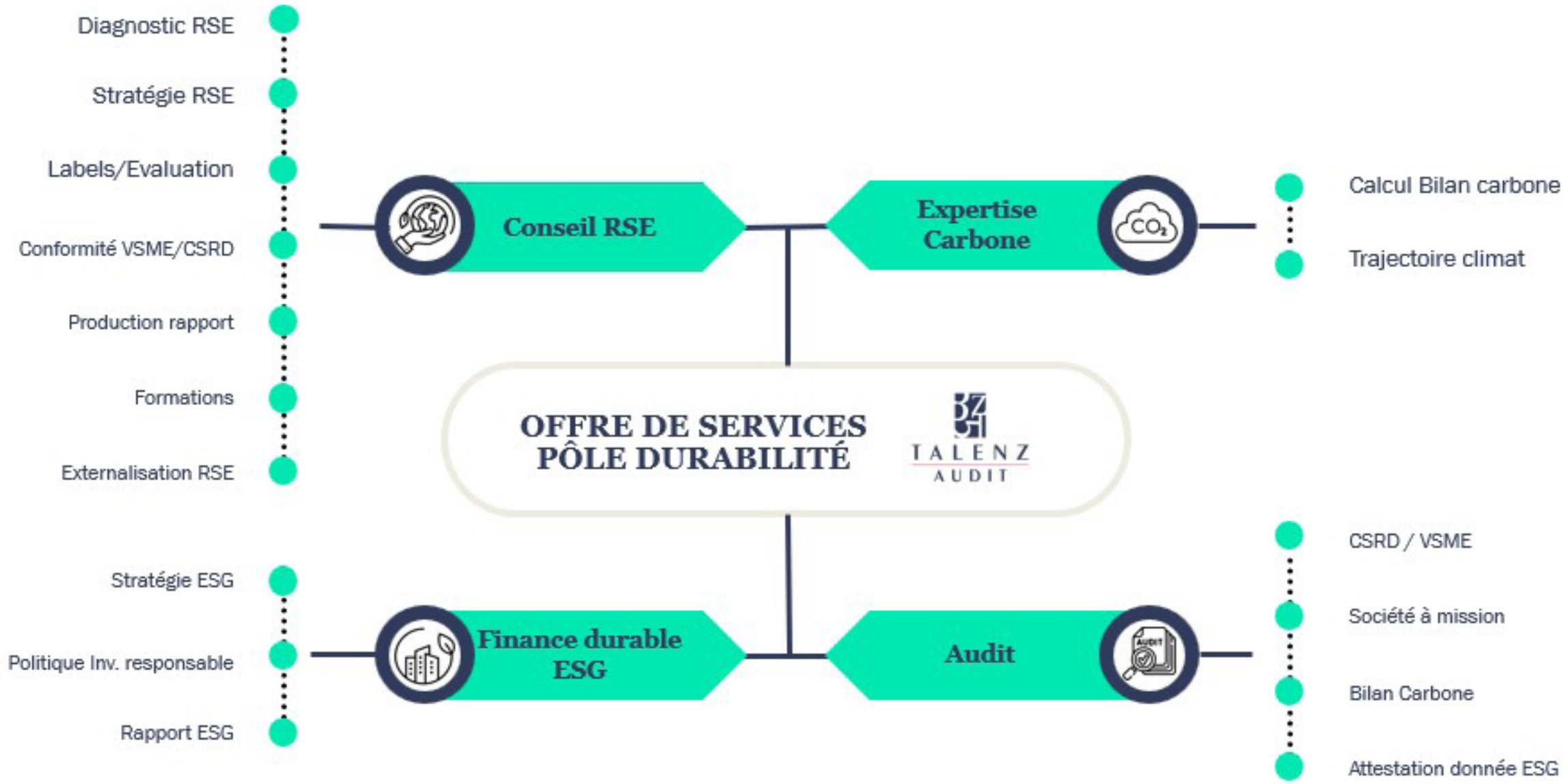


TALENZ AUDIT OBTIENT L'ACCREDITATION OTI

Depuis 2024, le cabinet Talenz Audit est **accrédité par le Cofrac pour la vérification des déclarations de performance extra-financière**. Cette accréditation s'appuie sur un système de management de la qualité selon la norme ISO 17029.

En 2025, Talenz Audit a déposé une demande d'extension de son accréditation en tant qu'Organisme Tiers Indépendant pour la vérification de l'exécution par les sociétés à mission des objectifs sociaux et environnementaux mentionnés dans leurs statuts.

04
Nos clients





TALENZ ALTEIS
18 RUE CLAUDE BLOCH
14050 CAEN

BAYEUX

10 Boulevard Sadi Carnot
14400 BAYEUX

BOIS-GUILLAUME

37 Allée de l'Arc-en-Ciel
76237 BOIS-GUILLAUME

BRETEVILLE-SUR-ODON

460 Rue Antoine Saint-Exupery
14760 BRETEVILLE-SUR-ODON

EU

86 Chaussée de Picardie
76260 EU

FLERS

15 Rue du Théâtre
61100 FLERS

LE HAVRE

24 Rue Maréchal Gallieni
76600 LE HAVRE

LIVAROT

2 Rue du Maréchal Foch
14140 LIVAROT

PARIS

62 Rue de la Chaussée d'Antin
75009 PARIS

PONT-L'ÉVÊQUE

3 Bis Rue des Artificiers
14130 PONT-L'ÉVÊQUE

SAINT AUBIN-SUR-SCIE

746 Chemin des Vertus
76550 SAINT AUBIN-SUR-SCIE

SAINT-LÔ

585 Rue Henri Claudel
Zone industrielle Neptune II
50000 SAINT-LÔ

SASSEVILLE

3 Rue du Shamrock
76450 SASSEVILLE

TARBES

70 Rue du Maquis de Payolle
65000 TARBES

TOUQUES / DEAUVILLE

Rue des Bateliers
14800 TOUQUES

VIRE

3 Rue des Halles
14500 VIRE

YVETOT

2 Rue des Victoires
76190 YVETOT